



## Gmr

<b>Soort vergadering</b> Gmr vergadering	<b>Genodigden/doelgroep</b> Leden gmr	<b>Vergaderruimte</b> De Kiekendief	<b>Vergaderadres</b> Bestuurskantoor Aves
<b>Datum vergadering</b> 10 juli 2024	<b>Aanvangs- en eindtijd</b> 16.30-17.30 uur	<b>Voorzitter</b> Hanri Timmerman	<b>Notulist</b> Ardie van Keulen

## Notulen

---

### 1. Opening

Dhr. Hanri Timmerman opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Afwezig zijn vanavond: dhr. Ewoud de Ruiter, mw. Brigitte v.d. Bosch, mw. Esther Schilder en dhr. Ronald Kleiker.

De verkiezingen zijn gesloten. Namens de personeelsgeleding komen dhr. Henry Huijsmans en dhr. Martijn Plomp deelnemen aan de gmr. Namens de ouders is dat mw. Rieneke Hospers. Aanstaaende maandag ontvangen de MR'en een brief over de uitslag. Dhr. Rien Hofman merkt op dat de uitslag gedeeld moet worden met de gmr leden. Mw. Ardie van Keulen maakt een overzicht per kandidaat.

De gmr heeft een mail ontvangen. Mw. Edith Kamphorst stelt voor dat dhr. Hanri Timmerman en zij de mail lezen en hierop terugkomen.

---

### 2. a. Notulen gmr vergadering d.d. 5 juni 2024

De notulen worden vastgesteld en zullen worden doorgestuurd aan de MR'en en geplaatst op de website.

**b. Actielijst:** De actielijst zal worden aangepast.

**c. Besluitenlijst:** De besluitenlijst wordt vastgesteld.



---

### 3a. Schriftelijke mededelingen gmr 3 juni 2024

Over de schriftelijke mededelingen zijn geen vragen of opmerkingen.

### 3b. Mondelinge mededelingen vanuit het cvb

#### Vacature directeur St. Martinus

Dhr. Dirk-Peter van 't Sant vertelt dat mogen de 1e gesprekken plaatsnemen en de week erop zal de 2e ronde starten.

#### Bedrijfsongeval

Er is een ongeluk gebeurd met een conciërge op De Ark. Er komt een onderzoek en alle gegevens moeten worden ingeleverd bij de arbeidsinspectie. Het cvb zal alles aanscherpen qua toezicht op gereedschap en gebruiksartikelen. Om de 2 jaar wordt er een risico-inventarisatie op de scholen gehouden.

#### Marknesse

Dhr. Jos Timmermans vertelt dat de gemeenteraad haar goedkeuring heeft gegeven aan de fusie van de 3 scholen in Marknesse. Het cvb wacht nog op goedkeuring van de NKSR.

#### Reeve

Er is gestart met het opvragen van ouderverklaringen voor de nieuwe school in Kampen Reeve.

#### Nieuwe school Emmelhage

De noodlokalen voor de nieuwe school in Emmelhage zijn geplaatst. De eerste kinderen zijn aangemeld.

#### Nieuwe manager Onderwijs & Kwaliteit

Per 1 september start Sandra Faas als vervanger van Greetje Kruidhof.

---

### 4. W&S procedure directeur en IB bij fusie

Dhr. Dirk-Peter van 't Sant vertelt dat vanwege de fusies er meer directeurs zijn dan dat er plekken zijn. De vraag is hoe gaat het cvb hiermee om. Afgelopen maandag is dit ook aan de orde geweest in het DB. De directeurs vragen wat er gebeurt met de directeur die overblijft.

Hoe komt matching tot stand. Als directeur kun je overal ingezet worden meer er moet ook een klik zijn tussen de directeur en het team. Ook de identiteit moet passen.

Overweging van het cvb over hoe gaan we om met de interne sollicitatieprocedure.

Voor de nieuwe school wordt een nieuwe lijn uitgezet. Er is een groep bezig met het uitwerken van het proces. Ook wordt opgemerkt dat je met een bestaande situatie van zittend personeel te maken hebt. Er wordt een profielschets gemaakt en wie past het beste bij de nieuwe school en daar wordt een directeur bij gezocht.



Mw. Corien van de Belt vraagt naar de samenstelling van de BAC voor directeuren. Er staat nu MR en team is vertegenwoordigd. Moet daar nog bij, de oudergeleding van de MR is vertegenwoordigd? Het staat nu niet heel duidelijk dat ook de ouders een rol hebben in de BAC voor directeuren. Het cvb geeft aan dat ouders moeten worden toegevoegd. Maakt het voor het volgen van de stappen nog uit of 1, 2 of 3 directeuren solliciteren voor de nieuwe school? Bij 2 of 3 solliciterende directeuren zijn deze stappen logisch. Maar als maar 1 directeur solliciteert, moet je de vacature niet gelijk breder trekken en voor alle directeuren binnen Aves toegankelijk maken? Het cvb geeft aan dat de directeur bij het profiel moet passen. Balans tussen veiligheid en de mensen die je hebt.

---

### 5. Vrijwillige ouderbijdrage

N.a.v. de vorige gmr vergadering gaat het cvb veel veranderen. De diversiteit per school is groot, er moet maatwerk per school komen. Er zijn signalen dat ouders steeds minder bereid zijn om te betalen. Dhr. Rien Hofman stelt dat het ook bij filosofie moet passen. Het cvb stelt dat ouders gebruik kunnen maken van diverse regelingen. Dhr. Ewoud de Rooter heeft doorgegeven dat 30% van de ouders niet betaalt. Hij vraagt zich af of Aves dat deel eenmalig kan compenseren. Het cvb geeft aan dat Aves een fonds maakt voor de langere termijn. Dhr. Ronald v.d. Wolf merkt op dat hij het goed vindt dat het cvb het bij de scholen neerlegt en dat de scholen nog 3 jaar de tijd hebben.

Dhr. Rien Hofman stelt dat de ene school meer aanspraken heeft dan de andere school. Dhr. Dirk-Peter van 't Sant merkt op dat 19 scholen subsidie basisvaardigheden hebben ontvangen. De directeur gaat deze subsidie nuttig besteden. Dhr. Rien Hofman vraagt hoe het cvb omgaat met scholen die deze middelen niet hebben ontvangen. Het cvb merkt op dat deze middelen ingezet moeten worden op Brin-nummer en dat het niet over de scholen verdeeld mag worden. De overheid creëert ongelijkheid.

Dhr. Hanri Timmerman dankt de aanwezigen vervolgens voor hun inbreng en sluit de laatste vergadering van dit schooljaar. Na deze vergadering nemen we afscheid van 3 leden van de gmr.