



Gmr

Soort vergadering Gmr vergadering	Genodigden/doelgroep Leden gmr	Vergaderruimte De Kiekendief	Vergaderadres Bestuurskantoor Aves
Datum vergadering 24 januari 2024	Aanvangs- en eindtijd 19.30-22.00 uur	Voorzitter Hanri Timmerman	Notulist Ardie van Keulen

Notulen

1. Opening

Dhr. Hanri Timmerman opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Er zijn afmeldingen binnengekomen van mw. Edith Kamphorst en dhr. Ronald Kleiker. Tevens worden de nieuwe GMR-leden, te weten dhr. Ronald van der Wolf en mw. Esther Schilder van harte welkom geheten.

1. Vervolgens stelt iedereen zich in het kort even voor.

2. Verdeling aandachtsgebieden.

Dhr. Hanri Timmerman wordt gevraagd om het overzicht van de verdeling van de aandachtsgebieden naar mevrouw Van Keulen te mailen. Voor nu zijn alle aandachtsgebieden ingevuld. Rond de zomer zal worden bekeken of er een herverdeling plaats moet vinden. Mw. Ardie van Keulen neemt dit op in de actielijst.

3. Concept rooster van aftreden.

Deze wordt doorgenomen. Begin mei moet er, in verband met het aftreden van mw. Aly Steenbergen (personeelsgeleding), een vacature worden uitgezet. Mw. Corien van de Belt (personeelsgeleding) is aftredend maar weet nog niet zeker of zij herkiesbaar zal zijn voor een 2^e termijn. Dhr. Ronald Kleiker (oudergeleding) stopt per augustus, hier ontstaat dus ook een vacature. Mw. Ardie van Keulen neemt dit op in de actielijst.

Dhr. Hanri Timmerman wordt gevraagd een overzicht te maken met daarop de verdeling van de scholen. Het rooster voor het bezoeken van de scholen staat in Teams. Mw. Esther Schilder en dhr. Ronald van der Wolf, zullen de lege plekken op gaan vullen. Tijdens de eerstvolgende vergadering zal hierop worden teruggekomen.

4. Agendapunten vergadering 24 januari 2024

Over de mededelingen zijn geen reacties binnengekomen.

- Evaluatie Bestuursjaarplan 2023 en 2024.



Dhr. Ewoud de Ruiter en dhr. Hanri Timmerman hebben hierover met mevr. Rieneke Koperdraat, bestuurssecretaris, gesproken. Aangezien mevr. Rieneke Koperdraat in het proces toehoorder is geweest, zullen deze vragen zo aan het college van bestuur worden voorgelegd.

Niet alle doelen waren, gelijk aan vorig jaar, SMART geformuleerd. Hierdoor komen de opbrengsten niet duidelijk uit de verf.

- Evaluatie Jaarvergadering d.d. 13 november 2023

In de vorige vergadering is hier ook al over gesproken. Inmiddels hebben alle GMR-leden een overzicht ontvangen met daarop de opmerkingen. Gevraagd wordt of iedereen heeft nagedacht over het ingeslagen traject en of de kolom identiteiten weggehaald kan worden. Mw. Stien Crebas merkt op dat volgens haar alle neuzen dezelfde kant op staan en dat het volgens haar in gang kan worden gezet.

Dhr. Rien Hofman merkt op dat het medezeggenschapsstatuut iedere 2 jaar vastgesteld moeten worden. 2/3 van de GMR moet hiermee instemmen. De GMR moet volgens hem aangeven dat zij de identiteiten los wil laten, maar als hiermee wordt ingestemd heeft dat ook consequenties voor de samenstelling van de raad van toezicht. Dhr. Hanri Timmerman vraagt of er ook een tussenvorm mogelijk is. Misschien is het een idee om aan het cvb voor te stellen een werkgroep te formeren die dit gaat onderzoeken. Hierin zou bijvoorbeeld ook iemand van de staf en van het Onderwijsbureau Meppel zitting in kunnen nemen.

- Ter vaststelling: Huishoudelijk reglement

Iedereen kan zich vinden in de punten die nog zijn aangepast. Mevr. Ardie van Keulen zorgt voor plaatsing op de website van Aves. Tevens zal zij dhr. Rien Hofman de Word-versie sturen.

- Gesprek met MR lid Regenboog Ens

Dhr. Rien Hofman geeft een toelichting over de mail waarin een aantal vragen zijn gesteld. De oudergeleding kiest nieuwe ouders voor de MR en de leerkrachten kiezen nieuwe leerkrachten voor de MR. Hier is geen discussie over mogelijk. De MR brengt altijd een gezamenlijke stem uit en ieder lid geen individuele stem. Het is belangrijk dat er duidelijk gecommuniceerd wordt wat de regels zijn. De GMR stelt voor om alles zo te laten. Dhr. Rien Hofman geeft aan dat hij met de MR van de Regenboog heeft afgesproken dat hij hun vragen in de GMR zou bespreken en vervolgens de antwoorden naar hen zou terugkoppelen.



Vervolgens worden de leden van het cvb welkom geheten en stellen zij zich kort voor aan de nieuwe leden van de GMR en vice versa.

2. a. Notulen gmr vergadering d.d. 22 november 2023

De notulen worden vastgesteld en zullen worden doorgestuurd aan de MR'en en geplaatst op de website.

b. **Actielijst:** Er is besloten dat er een terugkoppeling vanuit het systeem naar de leerkracht komt. Dit kan uit de actielijst worden verwijderd.

c. **Besluitenlijst:** de besluitenlijst wordt vastgesteld.

3. a. Mededelingen gmr

Over de schriftelijke mededelingen zijn geen vragen.

b. **Mondelinge en schriftelijke mededelingen vanuit het cvb** **Kinderopvang**

Het cvb is zich momenteel aan het oriënteren om ook kinderopvang binnen Aves te realiseren. Het is namelijk de bedoeling om in de toekomst diverse Kindcentra te vormen, waardoor kinderen in een bredere ontwikkelomgeving komen. Er is met een maatschappelijke partner gesproken maar deze is niet bereid om op dit moment te kijken naar een eventuele samenwerking. Er zijn vervolgens contacten gelegd met een andere maatschappelijke partner maar het cvb weet nog niet of deze wel belangstelling heeft. Als dit ook op niets uitloopt, overweegt het cvb om zelf een stichting voor kinderopvang op te richten. Dit is het cvb inmiddels wel aan het voorbereiden. Is een maatschappelijke partner wel bereid om samen te werken dan ligt er al een basis. Als Aves zelf een stichting op gaat richten zal er een businesscase aan ten grondslag moeten liggen. Het cvb denkt hier niet lichtvaardig over. Kinderopvang vraagt een andere aanpak dan basisscholen. Er zijn met name grote verschillen op het gebied van klantgerichtheid, werktijden etc..

Als Aves zelf met kinderopvang start, zal dit gebeuren bij 2 bestaande scholen en bij de 2 nieuwe scholen. In totaal zal het dan om 4 Kindcentra gaan. Het geld dat hierin geïnvesteerd gaat worden zal gedurende een aantal jaren terugverdiend moeten worden.

Directeur De Carrousel

Het cvb heeft de arbeidsovereenkomst met de huidige directeur van de Carrousel per 8 januari beëindigd. Er is een waarnemend directeur benoemd. Binnenkort zal er worden geworven voor een nieuwe directeur. Hier zal veel tijd en zorgvuldigheid aan worden besteed.



Vacature directeur nieuwe school Creil

De huidige scholen in Creil gaan fuseren. Er wordt een vacature uitgezet voor een nieuwe directeur.

Trainees

Omroep Flevoland heeft een item besteed aan het traineeship bij Aves. Het traineeship wordt gezien als een van de mogelijkheden om het lerarentekort terug te dringen.

Personeelsvereniging

Aves start met het oprichten van een personeelsvereniging. Dit is tijdens de nieuwjaarsreceptie aan de medewerkers meegedeeld.

Samenvoeging scholen Ens.

Het leerlingenaantal bij OBS De Regenboog loopt terug, waardoor de school te kwetsbaar wordt en mogelijk moet sluiten. Voor het cvb een mooie gelegenheid om met de ouders van de drie scholen in Ens eens te praten over nieuwe mogelijkheden in de vorm van één samenwerkingschool op een nieuwe locatie. Directeuren van een aantal samenwerkingscholen hebben tijdens de informatieavond een presentatie gegeven over hoe het onderwijs er op hun scholen uitziet.

Naar aanleiding van deze bijeenkomst heeft het cvb een petitie ontvangen van bezorgde ouders van CBS 't Lichtschip. Het kan zijn dat zij ook de GMR gaan benaderen. Deze groep ouders heeft ook "de Noordoostpolder" geïnformeerd en een journalist van deze krant heeft vervolgens contact gezocht met dhr. Jos Timmermans. Het cvb heeft besloten even rustig af te wachten. De identiteitsbegeleiders geven begeleiding aan het gehele proces.

Samenvoeging scholen Marknesse

In Marknesse is een onderzoek gestart naar het samenvoegen van de scholen. Er vindt momenteel veel overleg plaats op een zo'n transparant mogelijke manier. De MR-en van Ens hebben een informatieavond over deze mogelijke samenvoeging bijgewoond.



Vanuit de GMR wordt gevraagd wanneer zaken nu groen zijn en wanneer oranje. Is er voldoende aandacht aan besteed wat nu groen en wat nu oranje moet zijn? Ook zijn een aantal doelen niet SMART geformuleerd.

Dhr. Jos Timmermans deelt mee dat een aantal zaken niet afvinkbaar zijn. Het cvb zit hier ook mee te stoeien omdat het voor hen ook moeilijk is een scheidslijn vast te stellen. Het cvb heeft dit ook voorgelegd aan de directeuren tijdens het regioberaad. Dhr. Dirk-Peter van 't Sant merkt op dat er sprake is van een dialoog. Vind je dat je er genoeg aan hebt gedaan of vind je het resultaat genoeg. Sommige doelen gelden ook niet voor een jaar.

S2: Betreft zaken die je verplicht stelt en dan op groen zet. Het cvb weegt de mening van het directeurberaad en de onderwijsresultaten (die veel harder zijn) hierin mee.

S4: Dhr. Robbert Bouma zet een kanttekening bij het gebruik maken van starterscoaches. Je kunt dit aangeven bij de directeur, maar de directeur bepaalt uiteindelijk of er een contract komt. Dit moet goed in de gaten worden gehouden.

S1: Burgerschap. Volgens dhr. Rien Hofman moet dit meer oranje zijn, omdat er op advies van de inspectie ook aan gewerkt moet worden. Hij vraagt zich wel af wat er dan van Aves wordt verwacht. In de wet wordt gesproken over een heldere uitleg van de grondwet en het doorleven van de democratie. Het gaat met name over gelijke behandeling. Dhr. Rien Hofman stelt het cvb voor om dit in de reguliere documentenstroom onder te brengen. Het cvb kan over deze suggestie nadenken.

Dhr. Jos Timmermans deelt mee dat de directeuren worden ondersteund door de identiteitsbegeleiders. In juni zal er een document over burgerschap liggen dat op alle scholen zal worden ingevoerd. Aves is dus volop bezig met het uitvoeren van de gemaakte afspraken.

Dhr. Jos Timmermans heeft een gesprek gehad met de inspectie over de nieuw te stichten school in Emmelhage. Tijdens dit gesprek was burgerschap een belangrijk onderwerp. Dhr. Jos Timmermans deelt mee dat er momenteel gewerkt wordt aan een document waar de opmerkingen van dhr. Rien Hofman zeker in verwerkt zullen worden.

S4: De GMR is nieuwsgierig naar de Aves Academie. Is deze nu compacter en sluit deze beter aan bij de wensen van de medewerkers? Volgens het cvb wel want Mw. Aukje van der Meer, adviseur opleiden en begeleiden, heeft een vragenlijst uitgezet onder de medewerkers en op basis daarvan de Aves Academie gevuld.

Bestuursjaarplan 2024

S2b: Er staat dat elk team voor 2027 scholing moet hebben gevolgd. Moet dit niet worden opgenomen in het meerjarenplan? Het directeursberaad heeft aangegeven dat dit niet overeenkomt met het schoolplan en dat scholing naar 2027 moet worden gezet.



SMART: Elke school streeft naar S2c. Bij nieuwbouwprojecten zal er gestreefd worden naar duurzaam bouwen. De GMR stelt voor om een percentage te noemen in plaats het woord streven. Dhr. Jos Timmermans zal kijken of dit nog wat strakker gesteld kan worden.

Mw. Corien van de Belt vraagt waar bij de onderwijsgerichte doelen, de gedachtegang van inspecteur Biesta is gebleven. Deze ziet zij niet terug.

Extra punt: Statuten

Tijdens de jaarvergadering heeft de GMR met de MR-en gesproken over het eventueel loslaten van de denominaties in de GMR. Dit is goed ontvangen en de GMR wil dit graag verder uitwerken. Zij stelt voor om een commissie in te stellen bestaande uit een aantal leden van de GMR, het stafbureau, iemand van het Onderwijsbureau Meppel en een lid van de raad van toezicht. Deze commissie dient dan te onderzoeken wat de gevolgen zijn voor het openbreken van de statuten.

Als we dit willen onderzoeken, dan moet dit volgens dhr. Jos Timmermans, zorgvuldig gebeuren. Tijdens het fusietraject met SCPO zijn namelijk een aantal zaken beloofd.

Mw. Corien van de Belt merkt op dat er nu een identiteitscommissie is en er zijn identiteitsbegeleiders die ervoor zorg moeten dragen dat de verschillende identiteiten binnen Aves gewaarborgd blijven. Is het dan nog relevant dat de 3 identiteiten in de GMR en raad van toezicht ook gewaarborgd blijven? De MR-en vonden dit niet zo nodig.

Besloten wordt dat het cvb een en ander zal bespreken met de raad van toezicht en zal kijken hoe deze commissie/werkgroep vormgegeven kan worden. Zowel de GMR als de raad van toezicht zijn met dit voorstel gekomen. Het cvb zal met de opdracht komen en de GMR zal de geleding invullen.

Dhr. Timmerman dankt de aanwezigen vervolgens voor hun inbreng en sluit de vergadering.