



Gmr

Soort vergadering Gmr vergadering	Genodigden/doelgroep Leden gmr	Vergaderruimte De Kiekendief	Vergaderadres Bestuurskantoor Aves
Datum vergadering 28 juni 2023	Aanvangs- en eindtijd 19.30-22.00 uur	Voorzitter Hanri Timmerman	Notulist Ardie van Keulen

Notulen

1. Opening

Dhr. Hanri Timmerman opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Er is een afmelding binnengekomen van dhr. Peter Kamphuis. Mw. Brigitte v.d. Bosch is bevallen van een zoon, Boris. Dhr. Timmerman neemt contact met hen op over de jaarafsluiting.

1. Agendapunten vergadering 28 juni 2023

Op de [vacatures](#) van mw. Vos en dhr. Kleiker zijn geen reacties ontvangen. Gevraagd wordt om de vacature nog een keer te delen met de directeuren van alle scholen. Het verzoek aan de directeuren is om deze vacature te delen via parro of social schools. De sluitingsdatum voor deze vacature wordt woensdag 19 juli.

Woensdag 5 juli zal de jaarlijkse evaluatie plaatsvinden. Deze zal plaatsvinden om 16.30 uur in vergaderzaal De Kiekendief. Mw. Vos heeft een opzet voor deze evaluatie gestuurd aan iedereen.

Voor het [huishoudelijk reglement](#) heeft zich maar één persoon gemeld. Dhr. Hanri Timmerman merkt op dat het beter is dat één ouder en één leerkracht ernaar kijken. Dhr. De Ruiter en dhr. Dhr. Hofman nemen deze taak op zich (na de zomervakantie).

Tijdens de evaluatie ook kijken naar de [voorbereiding van de jaarvergadering](#). Voorgesteld wordt om de identiteitsbegeleiders uit te nodigen voor de jaarvergadering. Dhr. Hanri Timmerman neemt contact op met mw. Myrthe Kelder.

Punt 3 Mededelingen: geen spannende zaken.

Wel aan de orde stellen waarom er gekozen is voor een je/jij stijl vanuit het bestuurskantoor. Leerkrachten hebben hierover reacties ontvangen van ouders.

Punt 4 ICT beleidsplan: dhr. Robbert Bouma en dhr. Rien Hofman hebben vanuit de gmr hierover geen vragen ontvangen. Inhoudelijk waren er ook niet veel vragen. Het beleidsstuk is puur gericht op personeel en de didactische kant. Dhr. Rien Hofman heeft een ICT-middag bijgewoond en de input van deze middag is integraal teruggekomen in het stuk. Dhr. Hofman heeft 2 vragen die hij graag aan de orde wil stellen.

Mw. Kamphorst merkt op dat SharePoint wordt vernieuwd. De onstabiele situatie geeft de leerkrachten onzekerheid. Er wordt aangegeven dat richting de herfstvakantie alles opgelost is.



Punt 5 Financieel beleid Aves: op de terugkoppeling zijn geen reacties binnengekomen. Bij punt 3.2. Punt 6 merkt dhr. Bouma op dat de samenwerking met VIAA is en niet met Stenden.

Punt 6: belangrijkste item is dat de samenwerkingsgelden van 6 jaar naar 3 jaar zijn gegaan.

Punt 7: SO&P mist in het rijtje

2. Terugblik overleg met rvt

Er hebben diepgaande gesprekken in klein comité plaatsgevonden. Dhr. Timmerman vraagt aan mw. Feikens of de gmr hier een terugkoppeling van ontvangt. Het doel van de rvt is informatie ophalen.

2. a. Notulen gmr vergadering d.d. 24 mei 2023

De notulen worden vastgesteld en zullen worden doorgestuurd aan de MR'en en geplaatst op de website.

b. Actielijst: geen aanpassingen.

c. Besluitenlijst: vastgesteld.

3. a. Mededelingen gmr

Over de schriftelijke mededelingen zijn geen vragen.

b. Mondelinge mededelingen vanuit het cvb

Dhr. Jos Timmermans vertelt dat er een ouderavond in Creil heeft plaatsgevonden. In oktober is er een vervolgvond.

Vorige week is het manifest gelanceerd. Een aantal scholen hebben zich al aangemeld. Ook geven veel besturen aan erover na te denken en de interne procedures te volgen.

De NOS heeft contact gezocht. Zij hebben maandag aangegeven dat het om uitzendtijd van 2 minuten gaat. De intentie was dat dhr. Timmermans zijn verhaal mocht doen en dat er daarna een schoolbestuur uit de grote stad ging vertellen waarom dit niet kan. Dit is niet de insteek die het cvb wilde. Er is ook contact gelegd met de persvoorlichters van de PO-Raad. Ook de vakbonden hebben informatie ontvangen. Dhr. Dirk van 't Sant geeft aan dat het manifest ook intern goed ontvangen is. De directeuren die nog formatieplekken in te vullen hadden vonden dit spannend. Dhr. Van 't Sant merkt op dat het flexteam goed gevuld is. Op dit moment vinden de laatste mobiliteitsrondes plaats. Ook heeft het cvb contact gehad met een ZZP'er. De bureaus vonden het jammer dat ze niet eerder bericht hadden ontvangen. Ook vonden ze het niet prettig dat er met hun werknemers gesproken was. Dhr. Jos Timmermans vertelt dat het VO in Brabant een brief heeft laten uitgaan dat ze geen bureaus meer gaan inhuren. Het cvb heeft besloten dat de ZZP'ers brutoloon + 15%



ontvangen. Dhr. Hanri Timmerman stelt dat het moet gaan om de kwaliteit van het onderwijs.

4. ICT-beleid

Dhr. Rien Hofman geeft aan dat er inhoudelijk geen vragen of onduidelijkheden zijn. Hij merkt op dat het stuk gericht is op de personele- en didactische kant. Dhr. Hofman heeft een bijeenkomst bijgewoond en daar bleek dat Aves de zaken goed op orde geeft.

Dhr. Hofman stelt dat ICT ook een harde kant heeft, namelijk de informatiebeveiliging. Dhr. Ronald Heupink heeft aangegeven dat hier druk aan gewerkt wordt maar kon geen termijn geven. Het cvb geeft aan dat er diverse stukken over IHP in het DB van 10 juli aan de orde komen. Bij de gmr komen deze stukken in september aan de orde.

Dhr. Rien Hofman heeft een vraag over de begroting. Er is veel geïnvesteerd in allerlei zaken. Deze zaken staan niet in het financieel beleid. Dhr. Jos Timmermans geeft aan dat de getallen worden opgenomen in de begroting 2024. Dhr. Hofman stelt voor om dit op te nemen in het financieel beleid met een sub kop ICT-investeringen. Dhr. Kleiker geeft aan dat dit niet thuishoort in een beleidsplan. ICT is materiele zaken. Dhr. Van 't Sant gaat zich hierin verdiepen.

5. 4.3 Financieel beleid Aves – stichtingsafspraken

Vanuit het vooroverleg zijn er zaken met de gmr gedeeld. Hierover zijn geen vragen binnengekomen. Dhr. Van 't Sant geeft aan dat er een aantal zaken veranderd zijn, namelijk de rijksvergoeding bij samenvoegende scholen. Het cvb heeft aangegeven dat je deze extra gelden 3 jaar kunt gebruiken en na die 3 jaar het overige bedrag teruggaat naar de stichting.

Dhr. Jos Timmermans geeft aan dat het geld bedoeld is om personele problemen op te lossen. Maar natuurlijk los je dit als bestuur op en wordt het betaald door Aves algemeen. De reactie van het DB was positief.

Staffel: het cvb geeft aan dat iedereen over het woordje minimaal heen leest. We zien dat het een ongemakkelijk gesprek is op het moment dat een directeur meer tijd wil stellen voor ib of directeursstaken. Het cvb vraagt dan ook hoeveel zorg zit er in deze school. Breng in kaart wat de IB' er en de directie nodig hebben en ga dan kijken met je team. Dhr. Jos Timmermans geeft aan dat in de meeste scholen de staffel al is overschreden, maar dat zijn keuzes die je op schoolniveau maakt.

De groei regeling was altijd op schoolniveau, is nu bestuursniveau. Het cvb gaat uit van de beste prognoses.

De gmr geeft een positieve reactie op dit stuk.



Dhr. Bouma merkt op dat bij 3.2. Samenwerkingsverbanden pagina 6, 2e regel Stenden vervangen moet worden voor VIAA.

6. Voorjaarsnotitie 2023

De notitie is aardig compleet. Het cvb neemt dit mee met het opstellen van de begroting. De bekostiging van Emmelhage komt pas in de zomer van 2025 binnen. Vanaf zomer 2024 is Emmelhage voor kosten van het bestuur.

7. Bestuursjaarverslag en Jaarrekening

De inspectie had vorig jaar een opmerking gemaakt over het verslag van de rvt. Deze paragraaf is nu aangepast. Het cvb is van mening dat het een up to date stuk is.

Dhr. Hanri Timmerman stelt voor om de aanpassingen de volgende keer te arceren of in het voorblad aan te geven wat de wijzigingen zijn.

Opgemerkt wordt dat bij blz. 17 de projectgroep SO&P mist. Dhr. Timmermans geeft aan dat verslag al besproken is in de rvt en het verslag al bij de gemeente ligt. Dhr. Jos Timmermans zegt toe dat het volgend jaar wordt aangepast.

De gmr geeft volgens Artikel 11, lid b een positief advies op het Bestuursjaarverslag en Jaarrekening.

Dhr. Hanri Timmerman merkt op dat de gmr en rvt in kleine groepjes allerlei onderwerpen hebben besproken. De gmr vond het zeer waardevol. In een goede sfeer is besproken of we op de juiste manier bezig zijn.

Schrijfwijzer: er is een terugkoppeling van leerkrachten dat er vanuit het bestuurskantoor ouders met je en jij worden aangesproken. Leerkrachten gebruiken u. Dhr. Van 't Sant merkt dat je hierover kan discussiëren. Professioneel zeg je je/jij. Dit is ook nabijer. De staf heeft gehoord als het niet in de setting past dan past je het aan in u. Het moet goed voelen.

Woensdag 5 juli, half 5: Evaluatie. Deze bijeenkomst zal gehouden worden in De Kiekendief.

Dhr. Timmerman dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.