



## Gmr

<b>Soort vergadering</b> Gmr vergadering	<b>Genodigden/doelgroep</b> Leden gmr	<b>Vergaderruimte</b> De Kiekendief	<b>Vergaderadres</b> Bestuurskantoor Aves
<b>Datum vergadering</b> 5 april 2023	<b>Aanvangs- en eindtijd</b> 19.30-22.00 uur	<b>Voorzitter</b> Hanri Timmerman	<b>Notulist</b> Ardie van Keulen

## Notulen

---

### 1. Opening

Dhr. Hanri Timmerman opent de vergadering en heet iedereen welkom. Dhr. Ronald Kleiker sluit zo aan. Dhr. Bouma is afwezig in verband met een activiteit op school. Dhr. Kamphuis is afwezig.

Aftredend per 1-8-2023 zijn mw. Hanneke Vos en de heren Bouma, Hofman en Kleiker. Zij gaan nadenken of ze herkiesbaar willen zijn.

### [Agendapunten vergadering 5 april 2023](#)

De agendapunten worden besproken en de vragen zullen aan het cvb worden gesteld.

### [Agendapunten overleg met de rvt d.d. 31-05-2023](#)

De gmr wil graag bespreken hoe de rvt de samenwerking tussen het nieuwe bestuur vindt gaan en zij willen het Manifest aan de orde stellen. Ook zijn zij benieuwd naar de punten van de rvt. Dhr. Hanri Timmerman neemt contact op met de voorzitter van de rvt, mw. Willy Feikens.

### [Ter kennisgeving: Jaarvergadering gmr is gepland op maandag 13 november 2023.](#)

De voorzitter verwelkomt de heren Jos Timmermans en Dirk van 't Sant.

---

### 2. a. [Notulen gmr vergadering d.d. 23 november 2023](#)

De notulen worden vastgesteld en zullen worden doorgestuurd aan de MR'en en geplaatst op de website.

**b. Actielijst:** punt 1 en 2 verwijderen. Het huishoudelijk reglement komt aan de orde tijdens de vergadering van 24 mei 2023. Dhr. Hofman zal het reglement aan de leden mailen en een opzet maken.

**c. Besluitenlijst:** vastgesteld.

---

### 3. a. [Mededelingen gmr](#)

Over de schriftelijke mededelingen zijn geen vragen.

### b. Mondelinge mededelingen vanuit het cvb

Mw. Rieneke Koperdraat is gestart als bestuurssecretaris en pakt de daarbij behorende taken op.

De sollicitatieprocedure van De Carrousel is afgerond. Mw. Thea Visser uit Steenwijk start na de meivakantie. Mw. Visser is startende directeur en is nu IB'er op diverse scholen in Steenwijk. De procedures van De Fladderiep en 't Kompas lopen nog. Deze procedures worden binnenkort afgerond. Dhr. Dirk van 't Sant is blij dat de commissies keuzes kunnen maken, want er solliciteren meerdere mensen.

Dhr. Dirk van 't Sant geeft aan dat Visma iets beter loopt, maar het loopt niet helemaal glad. Mw. Edith Kamphorst heeft een vraag over punt 6 van de mededelingen. Mw. Kamphorst wil graag weten waarom het cvb niet kiest voor een nevenvestiging in Emmelhage. In Kampen wordt gestart met een nieuwe school maar dan wordt er gekozen om te starten voor een nevenvestiging en later een eigen school. Dhr. Timmermans merkt op dat de school binnen 4 jaar 100 leerlingen moet hebben. Een nevenvestiging geeft je wat meer de tijd. Ook merkt dhr. Timmermans op er geen tijd genoeg is om alle handtekeningen op tijd binnen te krijgen. Ook zitten we met het stikstofprobleem. Daarom heeft het cvb gekozen om te starten met een eigen naam maar op papier is het een nevenvestiging.

---

### 4. Notitie Aves en Kinderopvang

Mw. V.d. Belt heeft een aantal vragen. Zij vraagt of het cvb wil toelichten of er commerciële belangen zijn. Dhr. Dirk van 't Sant merkt op dat dit niet het geval is. Dit is een optie om meer grip te krijgen op de kwaliteit van de kinderopvang.

Mw. V.d. Belt vraagt wat je met de merknaam Aves wilt doen. Wil je Aves meenemen.

Dhr. Dirk van 't Sant merkt op dat je Aves Kinderopvang krijgt met als voorbeeld locatie De Koperwiek. Het geld blijft dan binnen de kinderopvang en het solidariteitsprincipe kan gehanteerd worden.

Mw. V.d. Belt vraagt een toelichting op de functie van directeur. Dhr. Van 't Sant merkt op dat een ondernemende directeur een enorme verbreding van zijn/haar taken geweldig kan vinden. Er zijn ook directeuren die dit er niet bij willen doen. De directeuren met een bredere en grotere baan krijgen een splitsing in hun baan. Dhr. Jos Timmermans stelt dat het gewoon meer werk is. En als je dat als directeur niet leuk vindt dan is het zwaar. Dhr. Timmermans geeft aan dat er gestart wordt met een oriëntatie. De resultaten zullen worden uitgewerkt in een business case en zullen worden besproken met de rvt in juli. Op dit moment alleen oriënterende fase.

Mw. V.d. Belt vraagt naar het onderwijsaanbod. Wordt het blijven spelen of wordt het onderwijs. Dhr. Dirk van 't Sant geeft aan dat de kinderen moeten blijven spelen. Formeel



leren combineren met informeren leren. Het cvb heeft veel ideeën hierover maar nog lang niet uitgewerkt. De gmr is benieuwd naar de evaluatie van dit onderwerp.

---

### 5. Manifest

Dhr. Hanri Timmerman geeft aan dat dit stuk niet door de gmr is besproken. De gmr en het cvb kunnen dan van gedachten wisselen over dit onderwerp.

Dhr. Jos Timmermans geeft een toelichting waarom het cvb op dit idee is gekomen. De bureaus kosten veel geld extra en het cvb is van mening dat de mensen die werken voor deze bureaus ook in dienst kunnen komen van Aves. We gaan proberen als besturen eenduidig naast elkaar te gaan staan om geen personeel meer in te huren via de bureaus. Maar dat heeft de consequentie dat het kan gebeuren dat een klas vaker thuiszit. Ook wil het cvb studenten en startende leerkrachten goed begeleiden. De gmr is van mening dat dit een ambitieus plan is en dat zij graag op de hoogte worden gehouden.

---

### 6. Bestuursjaarverslag

Dhr. Jos Timmermans geeft aan dat het bestuur gestoeid heeft met de herstelopdracht vanuit de inspectie. De mening van de gmr is dat het een duidelijk en goed geschreven stuk is.

---

### 7. Voorjaarsnotitie

Dhr. Ronald Kleiker heeft de overige leden van de gmr geïnformeerd over het vooroverleg over de voorjaarsnotitie. De leden zijn van mening dat de notitie voor iedereen helder is.

Dhr. Jos Timmermans geeft aan dat het cvb op dit moment over informatie ophaalt.

Dhr. Timmerman dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

De gmr leden wensen mw. Brigitte van den Bosch een fijn zwangerschapsverlof toe.

---