



Gmr

Soort vergadering Gmr vergadering	Genodigden/doelgroep Leden gmr	Vergaderruimte De Kiekendief	Vergaderadres Bestuurskantoor Aves
Datum vergadering 23 november 2022	Aanvangs- en eindtijd 19.30-22.00 uur	Voorzitter Hanri Timmerman	Notulist Ardie van Keulen

Notulen

1. Opening

Dhr. Hanri Timmerman opent de vergadering en heet iedereen welkom. In het bijzonder mw. Stien Crebas. Zij is een nieuw lid van de gmr. Er zijn afmeldingen binnengekomen van de dames Kamphorst en Vos en de heren Kamphuis, de Ruiter en Bouma. Dhr. Hanri Timmerman geeft aan dat het cvb om 20.00 uur aansluit. Hierna volgt een korte voorstelronde.

Dhr. Hanri Timmerman vertelt aan mw. Crebas dat de aandachtsgebieden onder de gmr leden zijn verdeeld en dat door die leden ook de stukken worden doorgenomen.

2. Agendapunten vergadering 23 november

De agendapunten worden besproken en de vragen zullen aan het cvb worden gesteld.

3. Evaluatie jaarvergadering 14 november

Mw. V.d. Belt vraagt zich af of alle MR'en wel mails ontvangen. Besloten wordt dit bij de MR'en neer te leggen en vragen of zij een update willen mailen.

De vacatures binnen de gmr zullen in de toekomst ook aan de directeuren verstuurd worden met het verzoek deze te plaatsen in de nieuwsbrief van de school.

Dhr. Hofman merkt op dat de communicatie tussen gmr en MR'en best goed is. De investering in contactscholen wordt terugbetaald. De keerzijde is afstand.

Actiepunt: in het volgende overleg de scholen & de aandachtsgebieden opnieuw verdelen.

4. Vergadering 18 januari 2023

1. HRM themavergadering - graag info door Maartje Kroes en Dewi Hoeve laten verzorgen:

- Voortgang kweekvijver directeuren - stand van zaken deelname (HRM)
- Voortgang kweekvijver ib-ers - stand van zaken deelname (HRM)
- HRM - informatie laten geven door Dewi over de stand van zaken (HRM)
- Visma Raet - januari

2. Evaluatie Jaarplan 2022

Het cvb sluit aan bij de vergadering. Welkom in het bijzonder voor dhr. Dirk-Peter van 't Sant. Er volgt een korte voorstelronde.



De gmr wil graag aan de agenda bij Mededelingen toevoegen: het lerarentekort.

2. Verslag vorige vergadering

- a. Notulen gmr vergadering 12 oktober 2022: geen opmerkingen. De notulen zijn hierbij vastgesteld.
 - b. Actielijst: is up to date.
 - c. Besluitenlijst: vastgesteld.
-

3. Mededelingen

- a. Mededelingen gmr: hierover zijn geen vragen.

Dhr. Jos Timmermans vertelt dat de [inspectie Aves](#) een goed heeft gegeven bij haar beoordeling. Op het inspectierapport is nu door het cvb gereageerd. Daarna heeft de inspectie 5 weken om het rapport definitief te maken. Als dit gedaan is wordt het rapport openbaar en zal het ook gepubliceerd worden op de website van Aves.

Na dit punt zal dhr. Jos Timmermans een aantal sheets tonen die de inspectie heeft laten zien toen Aves de terugkoppeling kreeg.

Aves heeft afscheid van [dhr. Aldert Hoksbergen](#) genomen.

Bij de eerste ronde voor de functie [Bestuurssecretaris](#) was geen geschikte kandidaat. Inmiddels heeft de commissie 3 nieuwe cv's gekregen. Op 1 december zijn er nieuwe gesprekken.

Er is een [Benoemingsadviescommissie \(BAC\)](#) gevormd voor de vacature binnen de rvt. Dhr. Jaap Jongejan neemt afscheid. Het bureau Talent Performance in Groningen is benaderd voor het werven van kandidaten. Het profiel is een pc-achtergrond en Governance. Vorige week zouden er gesprekken met twee kandidaten zijn geweest. Jammer genoeg heeft één kandidaat zich teruggetrokken. Er is besloten om het gesprek niet te voeren: de BAC wil graag een breder aanbod hebben.

Mw. Carolien Breimer heeft een bijeenkomst gehouden, samen met de directeurs van de Emmeloordse scholen, over de [school in Emmelhage](#). Dit was een mooi open gesprek. De volgende stap is om een avond te organiseren met als thema: wat kun je meegeven over de visie onderwijs.



De gemeenteraad heeft een positief besluit genomen over de [onderwijs-campus](#). In het huidige gebouw van de Bonifatius zou het mogelijk zijn om een expertisecentrum op te starten. Samen met de Zonnebloemschool en Eduvier wordt gekeken naar de verschillende schoolsoorten.

Aves heeft [3 wervingsfilmpjes](#) gemaakt. Deze korte wervingsfilms maken onderdeel uit van een grotere campagne om nieuwe collega's te werven. Het cvb laat de 3 filmpjes zien aan de leden van de gmr.

De gmr informeert naar het lerarentekort. Redt Aves het met de vervangingen? Het cvb geeft aan dat corona wel in de scholen is maar niet heftig. Qua vervanging zitten we aan het eind van het elastiek. De flexpool is leeg (iedereen is ingezet). De ziekteverzuimcijfers stijgen ook weer. Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, qua ziektecijfers, zit Aves goed. Er zijn wel noodoplossingen, maar schoolteams moeten creatief zijn om zaken te lossen.

Dhr. Van 't Sant geeft aan dat het de bedoeling is om veel studenten naar Aves te halen, zodat we nieuwe collega's krijgen en de pool kunnen uitbreiden.

Dhr. Hanri Timmerman vraagt naar het [Eigen Risicodragerschap](#) (ER). Dhr. Jos Timmermans geeft aan dat Aves bij deze getallen beter uit is met het ER dan met apart verzekeren.

Dhr. Jos Timmermans toont een aantal sheets van de [inspectie](#). Ook vertelt hij dat Aves bij de start van het onderzoek een presentatie over de gehele organisatie heeft laten zien. Hierna is de inspectie op onderzoek uitgegaan. De herstelopdrachten zijn gericht op burgerschap en verslaglegging rvt (jaarverslag). Burgerschap vind je veel in levensbeschouwelijk onderwijs. Er wordt gebruik gemaakt van methoden voor sociaal emotionele ontwikkeling, veilig gedrag in de school, pestgedrag en democratische processen. Kinderen leren hoe een democratie werkt.

b. Afsluiting [De Zwerm](#)

De afsluiting van De Zwerm heeft plaatsgevonden bij Boerderijherberg Lavendula in Marknesse. Het is een mooi proces geweest. Er is twee jaar met elkaar opgetrokken en er zijn diverse onderwerpen aan de orde geweest. O.a. over hoe kunnen we de vernieuwing in gang zetten. Misschien heeft het niet iets tastbaars opgeleverd maar wel is er een kritische blik en onderzoekende houding ontstaan. De begeleiders zijn bezig met het maken van een magazine. Zodra die er is zal het magazine worden verspreid.

4. Bestuursbegroting 2023-2027

Dhr. Kleiker en dhr. Kamphuis hebben een voorbespreking over de begroting gehad. Toen is het stuk cijfermatig besproken. Naar aanleiding van dit gesprek zijn er een aantal aanpassingen gedaan. Wijziging: NPO-middelen is toegevoegd aan verloopstaat.



Er zit een telfout op pagina 6: Punt. 3.1.2.2. Niet geormerkte subsidies. Ook wordt gevraagd waarom de ICT-investeringen zo dalen. Dit is te wijten aan de reeds gedane vervangingen van de tablets. Een algemeen punt is bijlage 2 het Bestedingsplan deze is heel summier weergegeven. Dhr. Jos Timmermans geeft aan dat dit nog verder moet worden uitgewerkt. Dhr. Hofman wil graag weten voor welke onderwerpen en doelen de 4 ton worden gebruikt. Besloten wordt de uitwerking volgende keer te laten terugkomen.

De begroting is met passie en lef vormgegeven. Het resultaat (zoals te zien op pagina 2 van het bestedingsplan) zal dik in de plus zijn. In 2023 zonder de NPO gelden zal er een klein negatief resultaat zijn. Voor 2024 is een negatief resultaat verwacht. De daaropvolgende jaar een resultaat in de plus.

De P van de gmr geeft instemming op de Bestuursbegroting 2023-2027. De andere leden van de gmr geven een positief advies.

5. Actualisatie Functieboek

Dhr. Jos Timmermans vertelt dat het Functieboek de benamingen en de functies die daarbij horen beschrijft. Over dit stuk is vooroverleg geweest tussen Mw. Kroes en leden van de gmr. De gmr adviseert te kijken naar de spelling in het document.

Bij de verantwoordelijkheden en de kaderbevoegdheden van de Bestuurssecretaris is het taalgebruik nogal wollig en niet te begrijpen. Dhr. Jos Timmermans geeft aan dat de beschrijvingen moeten aansluiten bij de taken die gedaan moeten worden. Ook geeft dhr. Jos Timmermans aan dat er aanpassingen richting de bestuurders zijn gedaan.

De gmr geeft instemming voor de actualisatie van het Functieboek.

6. Actualisatie Klachtenregeling

De aanleiding voor de actualisatie is als je als ouders een 3-jarig kind aanmeldt en je bent het met bepaalde zaken niet eens je nergens kunt aankloppen. Het is een handvat voor de directeur wat je wel of niet mag als een ouder je school binnen stapt.

De gmr geeft instemming voor de actualisatie van de Klachtenregeling.

Dhr. Hanri Timmerman dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.