



Notulen

| | | | |
|---|---|--|--|
| Soort vergadering Gmr vergadering | Genodigden/doelgroep Leden gmr | Vergaderruimte De Kiekendief | Vergaderadres Bestuurskantoor Aves |
| Datum vergadering 11 mei 2022 | Aanvangs- en eindtijd 19.30-22.00 uur | Voorzitter Ilse Heida | Notulist Ardie van Keulen |

Notulen

1. Opening

Mw. Heida opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Mw. Bast is niet aanwezig.

De agendapunten van vanavond worden besproken door de leden van de gmr.

Graag agendapunten voor de vergadering van 6 juli 2022 per mail aan mw. Heida doorgegeven.

2. Vaststelling

De voorzitter opent de vergadering en heet het cvb en dhr. Jos v.d. Pluijm welkom.

3. Eindrapport bestuursaudit

Dhr. v.d. Pluijm legt aan de hand van een PP het rapport uit. De leden van de gmr vinden het een duidelijk rapport en hebben geen vragen.

Vertrek Kristiaan Strijker als voorzitter

Dhr. Strijker geeft een toelichting over zijn vertrek en vertelt over zijn nieuwe functie. Namens de gmr nemen mw. Heida en mw. Kamphorst deel aan de BenoemingsAdvies-Commissie (BAC).

4a. Notulen gmr vergadering d.d. 16 maart 2022

De opmerkingen die mw. van Keulen heeft ontvangen zijn verwerkt in de notulen.

4b. **Besluitenlijst gmr**: deze wordt vastgesteld.

4c. **Actielijst**: toevoegen punten van dhr. Hofman over reglement identiteit. Deze zullen apart worden besproken en ook zal er dan dieper op de inhoud worden ingegaan.

Punt 3 kan verwijderd worden. Bij punt 5 toevoegen dat dhr. Timmerman de leden van de gmr zal uitnodigen.

5a. **Mededelingen gmr d.d. 27-10-2022**: duidelijke informatie. Over de mededelingen zijn geen vragen of opmerkingen binnengekomen.

5b. **Mededeling Hoogbegaafdheid**: idem.



6. Reglement identiteitscommissie

Dhr. Timmermans vertelt dat er in het stuk één regel is aangepast. De leerkrachten krijgen nu dezelfde vergoeding als de ouders.

Dhr. Bouma merkt op dat in het voorblad genoemd staat dat de identiteitscommissie met dit reglement heeft ingestemd. Hij vraagt zich af, naar aanleiding van een opmerking van een collega, of de gehele commissie wel op de hoogte was.

Dhr. Timmermans heeft navraag gedaan: de voorzitter was op de hoogte, de andere leden van de commissie niet. Dhr. Timmermans gaat dit bespreken met de identiteitscommissie.

De gmr adviseert positief op het reglement identiteitscommissie.

7. Persoonlijke devices

Geïnformeerd wordt of de gmr nog behoefte heeft aan devices. Dit is nog niet door de gmr besproken. Dhr. Kleiker merkt op dat de kosten van vervanging op pagina 5 niet kloppen met de begroting op pagina 6. De bedragen sluiten niet op elkaar aan. Ook wordt er gevraagd of er rekening gehouden is met het doorschuiven van de devices. De verwachte opbrengsten zijn er buiten gelaten. Ook wordt gevraagd of er afgeweken wordt van de begroting 20-21. Er wordt aangegeven dat dit het geval is. In 2023 wordt dit weer meegenomen.

Dhr. Hofman geeft aan dat mensen de fysieke eigenschappen van een apparaat steeds belangrijker gaan vinden. Een grote batterij, schermgrootte, een goede camera. Hier wordt in het document geen aandacht aan gegeven.

Dhr. Strijker begrijpt de vraagstelling maar dit soort zaken zijn in onze werksetting niet aan de orde. Dhr. Strijker merkt op dat dit stuk ook besproken is in het DB en vanuit het DB kwam vooral het punt 'zwaarte' naar voren.

Dhr. Timmermans vertelt dat vooral mobiel zijn belangrijk is voor de Aves medewerkers. Deze devices passen bij onze manier van werken.

Dhr. Hofman vraagt hoe er om gegaan wordt met de randapparatuur. Dhr. Timmermans merkt op als er iets extra's nodig is de school dit zelf kan bekostigen. Er komt eenduidigheid in wat voor soort devices de stichting verstrekt. De randapparatuur regelt de school zelf.

Er wordt gevraagd of de ouders van de gmr behoefte aan een device hebben. Dit is het geval.

8. Oriëntatietraject nieuwe directeuren

Vanuit HRM is gesproken over hoe we medewerkers aanspreken die zich als directeur willen ontwikkelen. Aves wil meer maatwerk leveren door mensen de mogelijkheid te geven om te snuffelen. Op de vacatures wordt ook veel door internen gereageerd.



Notulen

Mw. Kamphorst geeft aan het positief is om de kweekvijver weer tot leven te brengen. Zij heeft wel een aandachtspunt: de groep zittende directeuren wordt steeds kleiner. De begeleiding moet nog goed te doen zijn naast de directeursstaken. Dhr. Timmermans vertelt dat een aantal directeuren het heel leuk vinden om een startende directeur te begeleiden. Aves vindt het ook belangrijk dat een startende directeur gecoacht wordt door een ervaren directeur. Het cvb gaat uit van eigen kracht en behoeftes.

9. Sluiting

Mw. Heida geeft aan dat dit een goede en effectieve vergadering was. Zij dankt de aanwezigen voor hun inbreng en aanwezigheid.

Woensdag 18 mei is er om 20.30 uur een overleg met de raad van toezicht.