



Notulen

Soort vergadering gmr vergadering	Genodigden/doelgroep Leden gmr	Vergaderruimte Vergaderzaal	Vergaderadres Bestuurskantoor
Datum vergadering 27 oktober 2021	Aanvangs- en eindtijd 19.30-22.00 uur	Voorzitter Ilse Heida	Notulist Ardie van Keulen

Notulen

1. Leden gmr

Mw. Heida opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Mw. Kamphorst heeft zich in verband met ziekte afgemeld en mw. Kaptein sluit wat later aan.

Bespreken agendapunten:

Mobiliteit:

Mw. Koets is tijdens de vergadering aanwezig om uitleg te geven. Ook heeft zij een presentatie gemaakt om het geheel te verduidelijken. Een vraag vanuit de gmr is of de vacatures alleen gedeeld worden met de mobiliteitspoule of met iedereen. Als je belangstelling hebt voor een vacature dan kun je dat aangegeven bij mw. Koets. Meegegeven aan mw. Koets dat mobiliteitsvragen niet eng zijn en geen verplichtingen met zich meebrengen, er is meerkeuze vrijheid.

Jaarvergadering gmr d.d. 08-11-2021:

Mw. Keegstra van 't Onderwijsbureau Meppel komt langs. Er is aandacht voor het jaarverslag en eventuele vragen. De geplande MR cursussen aan de orde stellen. Themabespreking is de rol van de MR – 0 meting van de MR.

De bijeenkomst zal gehouden worden in de Beurszaal van 't Voorhuys.

Agendapunten overleg rvt & gmr d.d. 24-11-2021:

Hoe is het schooljaar begonnen, ouder betrokkenheid binnen de school, Kwaliteitsbeleid, terugkijken op zelfevaluatie gmr, wat is de rol van de gmr en waar liggen de accenten en wat zijn de verantwoordelijkheden, wat is de rol van de rvt en waar liggen de accenten en wat zijn de verantwoordelijkheden, hoe bevalt werken in regio's.

Agendapunten gmr vergadering 15-12-2021:

Vanuit de gmr zijn er geen agendapunten voor de eerstvolgende vergadering.

Teams MR'en:

De werkgroep vraagt of de diverse aandachtsgebieden aangevuld kunnen worden. De werkgroep heeft ICT aangevuld als voorbeeld. Bij bestanden kun je documenten zetten die je wilt delen. Bij notities is er ruimte voor algemene informatie die je relevant vindt.



De leden van de gmr en de MR'en zullen een handreiking ontvangen met uitleg over hoe Teams kan worden ingevuld. Tijdens de jaarvergadering zal er ook een presentatie gegeven worden.

Mededelingen:

Dit blijkt een kopie van de mededelingen van het DB te zijn. Dit bespreken met het cvb. Mw. Heida wil graag meer informatie over de Arbeidsmarkttoelage.

Kwaliteitsbeleid:

Mw. Heida geeft aan dat dit stuk uitvoerig behandeld is. De suggesties vanuit de gmr zijn allemaal opgenomen in het document. Het overleg hierover is van toegevoegde waarde geweest. Het document kan naar de volgende fase.

Professionaliseringsbeleid:

Mw. Heida geeft aan dat voor dit punt hetzelfde geldt als het voorgaande punt. Het nieuwe stuk is beter leesbaar, minder dubbele teksten, de opmaak is aangepast. De gmr besluit hier instemming voor te geven.

Samenwerkingsovereenkomst Aves/Emelwerda – Tienercollege:

Over dit onderwerp zijn geen vragen. De gmr wil graag meer weten over het Tienercollege en daarom wordt voorgesteld dit onderwerp een keer apart aan de orde te laten komen. Dhr. Timmerman stelt voor dat de gmr een keer langs komt voor een werkbezoek.

Handleiding inwerken nieuwe leerkrachten:

Dit stuk is gisteren besproken met mw. Koets en mw. Scholtens. Er is verwarring op het moment dat de school al een eigen handleiding heeft. Het beleid moet met elkaar rijmen. Het voorstel van de gmr is om dit beleid te hanteren.

Inzet NPO gelden

De gmr heeft geen vragen over dit stuk.

2. Mobiliteit

Welkom voor mw. Koets. Mw. Koets geeft aan niet het gehele beleid te gaan bespreken maar zij vertelt a.d.h.v. de presentatie. Ook laat de presentatie zien hoe dit document tot stand is gekomen. Mw. Vos merkt op dat de gmr het punt van het wel of niet delen van vacatures heeft besproken. Mw. Koets vertelt dat Aves de keuze heeft gemaakt om vacatures alleen kenbaar te maken aan mensen die in de poule zitten. Door dit beleid is de drempel lager geworden. De medewerkers hebben zelf de regie in handen om wel of niet te reageren op de vacatures. De leden van de gmr stemmen in met het beleidsstuk Mobiliteit.



3. De Zwerm

Mw. Kruidhof geeft een presentatie over de stand van zaken.

4a. Notulen gmr vergadering d.d. 15-09-2021

De gemaakte opmerkingen zijn verwerkt. De notulen zullen aan de MR'en worden gemaïld en geplaatst op de website van Aves.

4b. **Besluitenlijst:** is akkoord.

4c. **Actielijst:** is opgeschoond.

5a. Schriftelijke mededelingen

Over de mededelingen zijn geen vragen.

5b. Mededelingen Identiteit

Dhr. Timmermans vertelt dat er weinig aan nascholing wordt gedaan op het gebied van identiteit. Een pilotgroep is een eerste leergang burgerschapskunde aan het ontwikkelen. Er wordt een programma gemaakt (een deel van) dat voor 3 identiteiten telt. Aves is een aanbod voor leerkrachten aan het regelen.

5c. Mededeling Arbeidsmarkttoelage

Mw. Heida merkt op dat zij graag hier meer over wil horen. Dhr. Timmermans vertelt dat het binnen Aves om 4 scholen gaat. Als bestuur ontvang je het geld en moet je een plan maken hoe het geld besteedt gaat worden. Dhr. Timmermans geeft aan dat het een complexe zaak is. Aves heeft ook besloten om de P van de MR'en uit te nodigen om hier samen over te spreken. Er komt een stuk te liggen voor de gehele MR maar de instemming moet gegeven worden door de P van de MR.

6. Kwaliteitsbeleid

Over dit document is uitgebreid gesproken. De punten die de gmr heeft aangedragen zien we terug in het stuk en geeft de gmr een goed gevoel om het traject voort te zetten. De leden van de gmr geven hun instemming m.b.t. het beleidsstuk Kwaliteitsbeleid.

7. Professionaliseringsbeleid

Ook dit beleidsstuk is regelmatig besproken. De gmr heeft geen opmerkingen meer en stemt in met het beleidsstuk. De P van de gmr geeft een positief advies.



8. Samenwerkingsovereenkomst Aves/Emelwerda - Tienercollege

Dhr. Timmerman merkt op dat er vanuit de gmr hierover geen vragen zijn binnengekomen. Hij stelt dat de samenwerking zoals die nu is blijft bestaan. Over dit geheel is contact geweest met een jurist van Verus.

De leden van de gmr geven aan meer informatie over dit onderwerp te willen ontvangen.

Besloten wordt dat de gmr een werkbezoek aan het Tienercollege zal brengen.

De gmr geeft een positief advies over deze samenwerkingsovereenkomst.

9. Handleiding inwerken nieuwe leerkrachten

Dit stuk is gisteren in klein comité doorgesproken. De enige vraag/opmerking is dat er soms al een handleiding op de school ligt en dat de school die ook mag blijven gebruiken. Moet je niet gewoon zeggen: dit is het beleid dat gevoerd moet worden. Dhr. Timmermans merkt op dat dit niet het geval is. De stukken zijn vergelijkbaar en aansluitend.

10. Inzet NPO gelden

Mw. Vos heeft overleg gehad met mw. Kamphorst (zij had oorspronkelijk de vraag gesteld). De mening van de leden van de gmr is dat de vraag duidelijk beantwoord is.

11. School Emmelhage

De gmr heeft een mail binnengekregen van een MR die zorgen heeft over een nieuwe school in Emmelhage. Het gaat om een school die een eigen brinnummer gaat krijgen. Emmeloord laat geen groei zien dus deze school heeft invloed op het leerlingaantal van andere scholen.

Waarom kiest Aves voor een school met een concurrentiepositie.

Dhr. Strijker geeft aan dat Aves kiest voor onderscheiden en keuze in onderwijs. Hij geeft ook aan dat er een paar scholen een gereguleerde toelating hebben. Deze school komt achter in de wijk Emmelhage te staan, daarom zijn het ook kinderen uit de wijk.

Dhr. Strijker belooft dat als het proces gestart wordt de gmr goed op de hoogte gehouden wordt van elke stap die er gezet wordt. De gemeente geeft aan dat de school in augustus 2025 kan starten. Mw. Loosman geeft de MR in kwestie een retour bericht.

12. Sluiting

Het cvb en de leden van de gmr nemen afscheid van mw. De Jong.