



Jaarverslag



GMR Aves
2018-2019

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad





2018-2019

Jaarverslag GMR Aves

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van stichting Aves. Dit jaarverslag betreft informatie over het schooljaar 2018-2019.

Doelstelling van de GMR van Aves

“Op een positief kritische manier beoordelen van het beleid en waar nodig adviseren van het College van Bestuur inzake het te volgen beleid”.

Samenstelling GMR

De GMR bestaat uit twaalf leden. Vier leden met de katholiek/oecumenische identiteit, vier leden met de openbare identiteit en 4 leden met de protestants/christelijke identiteit. Zes leden zijn afgevaardigd vanuit het personeel en zes leden zijn vertegenwoordigd door ouders/verzorgers. Leden van de GMR hoeven geen lid te zijn van een Medezeggenschapsraad (MR). Zij dienen wel als ouder/verzorger aan de scholen van Aves verbonden te zijn of als personeelslid in dienst te zijn van Aves. Als GMR vertegenwoordigen we 35 scholen binnen onze stichting Aves inzake beleidszaken die een meerderheid van de scholen betreffen.

Naam	Functie	Geleding	Identiteit	Aandachtsgebieden
John Ouderling	voorzitter	ouder	katholiek	financiën, ICT
Ilse Heida	vicevoorzitter	personeelslid	openbaar	personeel, onderwijs
Sandra Zuidema		ouder	katholiek	personeel, materieel
Rene Heeringa		ouder	openbaar	financiën, materieel, ICT
Edith Kamphorst		personeelslid	katholiek	communicatie, identiteit
Brenda Kaptein		ouder	openbaar	onderwijs, identiteit
Marieka de Jong		personeelslid	openbaar	personeel, communicatie
Assie Aukes		personeelslid	katholiek	communicatie, identiteit
Heidi Loosman		ouder	christelijk	communicatie, identiteit
Hanri Timmerman		personeelslid	christelijk	onderwijs, personeel
Aly Steenbergen		personeelslid	christelijk	materiële zaken, personeel
Marjolein Bast		ouder	christelijk	financiën

Met ingang van 1 januari 2019 is de GMR uitgebreid met 3 leden met de protestants/christelijke identiteit. Dit als gevolg van de fusie tussen Aves en SCPO.



Einde schooljaar was er nog één openstaande vacature voor een protestants/christelijke ouder. Per 1-9-2019 is de openstaande vacature ingevuld door Marjolein Bast.

Verdeling aandachtsgebieden

Binnen stichting Aves vertegenwoordigen we een groep van 35 scholen. Elk lid binnen de GMR heeft een aandachtsgebied waar hij/zij meer kennis van heeft in de dagelijkse praktijk.

De verschillende aandachtsgebieden zijn: personeelsbeleid, financiën, materiële zaken, identiteit, onderwijs, communicatie en ICT. Hoewel de aandachtsgebieden zijn verdeeld, zijn de verantwoordelijkheden niet verdeeld. Besluiten worden door de gehele GMR genomen.

Secretariële ondersteuning GMR

Mevrouw A. van Keulen ondersteunt de GMR op secretarieel gebied (verslaglegging, informatieaanvragen, e.d.).

Vergaderen

De GMR heeft in het afgelopen jaar 9 keer regulier vergaderd. Voorafgaand aan de vergaderingen worden alle beleidsstukken, notulen, agenda en verdere informatie doorgenomen, zodat we de vergaderingen voorbereid en constructief kunnen voortzetten. Naast de reguliere vergaderingen was op **5 november 2018** de jaarvergadering en we hebben tweemaal met de Raad van Toezicht van gedachten kunnen wisselen.





Structuur GMR

Huishoudelijk reglement

De GMR heeft een eigen huishoudelijk reglement. Onze doelstelling is "Het op een positief kritische manier beoordelen van het beleid en waar nodig geacht het adviseren van het College van Bestuur inzake het te volgen beleid".

Communicatie

Via een aantal vaste kanalen informeert de GMR met afgesproken regelmaat haar betrokkenen over de huidige stand van zaken. Deze worden hieronder toegelicht.

Nieuwsbrief GMR

De Aves-nieuwsbrief zorgt dat betrokkenen op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen en bezigheden binnen stichting Aves. Via dit medium brengen wij als GMR iedereen op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen de GMR.

De GMR als aanspreekpunt

Wij worden van tijd tot tijd telefonisch of per mail benaderd door leden van diverse MR-en en individuele personen met vragen over uiteenlopende zaken. Al deze vragen worden besproken binnen de vergaderingen en beantwoord. Het komt voor dat we op een vraag geen antwoord kunnen geven. In dat geval verwijzen we door naar de juiste persoon of instantie.

Wij vinden het positief dat de MR-en ons weten te vinden en ook niet schroomt om vragen te stellen. Graag willen we ook in het nieuwe jaar uw reacties, vragen en opmerkingen ontvangen. Hiervoor is het e-mailadres gmr@aves.nl in gebruik. U bent altijd van harte welkom op onze openbare vergaderingen. De vergaderdatums vindt u op de website van Aves.

Website GMR

Wij hebben een structuur uitgewerkt voor de communicatie vanuit de GMR via de website van onze Stichting Aves. Hier worden naast de agenda voor de komende vergadering, de goedgekeurde notulen van de afgelopen drie jaar opgeslagen. Ook worden de GMR-leden voorgesteld met foto en portefeuille.



Jaarverslag

Dit is het negende jaarverslag sinds de oprichting van de huidige GMR onder stichting Aves. Wij sturen dit jaarverslag aan alle MR-en, directeuren, College van Bestuur (CvB) en aan de Raad van Toezicht (RvT).

Jaarvergadering

Op 5 november 2018 werd de GMR jaarvergadering gehouden. Het jaarverslag werd besproken en goedgekeurd. De avond stond in het teken van het vervolgonderwijs. Voor deze avond hadden we leerkrachten en kinderen uitgenodigd van X-tuur. Zij hebben uitleg gegeven over hun nieuwe onderwijsconcept.

Behandelde onderwerpen

Naast onderwerpen die jaarlijks terugkomen zoals diverse beleidsstukken, zijn er ook andere onderwerpen aan bod geweest. Ze worden hierna weergegeven via de onderwerpen onderwijs, identiteit, personeel, vertegenwoordiging & organisatie, ICT, financiën en overig.



Onderwijs

Innovatiebudget 2019

In verband met het fusietraject is dit onderwerp niet aan de orde geweest.

Vakantierooster 2019-2020

De basisscholen hebben twee weken meivakantie. Het voortgezet onderwijs sluit hierop aan met uitzondering van het Zuyderzee Lyceum. De GMR geeft een positief advies.

Lerarentekort

De GMR heeft op verschillende momenten aangegeven dat ze zich zorgen maakt over het lerarentekort. Samen met het CvB heeft de GMR gesproken over de actuele situatie binnen Aves. Er zijn verschillende initiatieven ondernomen door de stichting, zoals actief werven en het zij-instroomtraject. Ondanks alle inspanningen van het CvB is er ook binnen de stichting zorg over met name het invullen van kortlopende vacatures. Bijvoorbeeld in verband met ziekteverzuim.



Samenwerking PO VO

De GMR heeft vanuit verschillende scholen geluiden gehoord, dat de overgang van de groep 8 leerlingen vanuit het PO naar het VO niet soepel verloopt. De leerkrachten missen essentiële informatie om ouders goed te informeren over de schoolkeuze. De GMR heeft zijn zorgen hierover geuit en heeft aan het CvB om opheldering gevraagd. De antwoorden roepen nog te veel vragen op waardoor de GMR besloten heeft om dit onderwerp nauwlettend te blijven volgen.

Tienercollege

Het Tienercollege is gestart in het schooljaar 2018-2019 en is een initiatief vanuit SCPO en het Emelwerda College. De nieuwe GMR is hierdoor niet nauw betrokken geweest bij deze onderwijsontwikkeling. Zij zouden daar graag nader over geïnformeerd willen worden. Het advies van de GMR is om dit nieuwe concept breder onder de aandacht te brengen van alle Aves scholen.



Identiteit

Project Identiteit Openbaar Onderwijs

De pilot Leren Leven is inmiddels geïmplementeerd binnen de openbare en samenwerkingscholen van Aves.

Identiteitscommissie

De GMR heeft kennisgenomen van het jaarverslag 2018 van de bovengenoemde commissie.

Identiteitskaders

De identiteitskaders, zoals gehanteerd werden binnen Aves worden herzien i.v.m. de fusie. Deze kaders worden nu op alle Aves scholen geïntroduceerd. Tamar Kopmels is de identiteitsbegeleider, zij heeft dit traject in haar portefeuille.



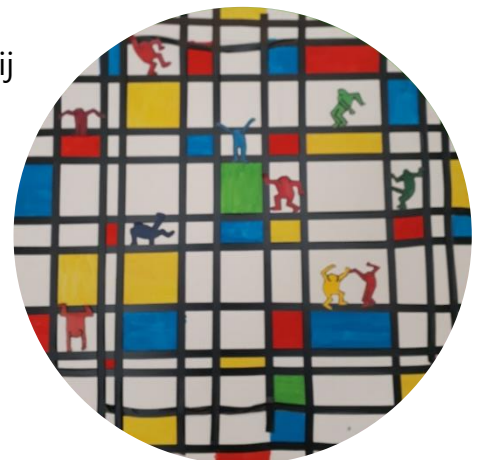
Personeel

Personele mutaties

De stand van zaken met betrekking tot het personeel is een terugkerend onderwerp waar de GMR over geïnformeerd wordt. Daarbij hoort ook het aantal L11-leerkrachten, verhouding man-vrouw en hoe het personeel verdeeld is over leeftijdscategorieën en hoeveel zullen afvloeien in het kader van pensioen(regelingen).

Digitaal personeelsbeleid

Aves maakt gebruik van digitale personeelsdossiers, het zogenaamde OSS-systeem. Voor het personeel betekent dit dat personeelsleden steeds meer zaken online zelf moeten regelen. Dit lag eerder veel meer bij de directeuren van de scholen.





Vertegenwoordiging en organisatie

Cyclische beleidsplannen

Jaarlijks worden bestuursjaarplannen (voorgenomen activiteiten), begrotingen en (financiële) rapportages opgesteld waarover de GMR geïnformeerd wordt, over kan adviseren en instemming kan verlenen. Deze stukken zijn afgeleid van bestuursplannen (strategisch) die een periode van vier jaren beslaan. De stichting is inmiddels gestart met een vereenvoudigd format voor het bestuursplan. Het zogenaamde A3 bestuursplan. Hierop is in één oogopslag te zien wat de voorgenomen plannen zijn van de stichting Aves.

Reglement (G)MR

Het reglement is te vinden op de website van Aves.

Bestuurlijke Samenwerking Aves SCPO

De voorgenomen fusie is inmiddels tot stand gekomen. Aves en SCPO zijn per 1 januari 2019 één stichting geworden. De GMR is nauw bij het proces betrokken geweest en is zeer tevreden over het traject. Alle betrokkenen zijn tijdens het fusietraject via verschillende kanalen goed op de hoogte gehouden. Er was ruimte voor eerlijke gesprekken en feedback. Vanaf 1 januari is de nieuwe GMR van start gegaan. Deze samenvoeging hebben alle leden als positief ervaren.

De klachtencommissie

Door de fusie van Aves en SCPO was het nodig om een vernieuwde onafhankelijke klachtencommissie in te stellen. Leden van de GMR zijn betrokken bij de sollicitatieprocedure.

ICT

Aves vliegt vooruit

Er is binnen Aves de afgelopen jaren sterk ingezet op het verder uitbouwen van ICT als ondersteuning van het onderwijs in de scholen. De nieuwe stichting Aves gaat hier zeker mee verder. Binnen de hele stichting hebben alle leerkrachten een eigen Surface. Aves stimuleert teams steeds meer om papierloos te vergaderen.



Beleidsstuk Privacy

Sinds de nieuwe wet op de privacy van kracht is, zijn alle scholen verplicht om hun beleid aan te scherpen. Dit uit zich onder andere in de tweestaps verificatie bij ParnasSys. De communicatie naar ouders toe gaat op veel scholen steeds meer digitaal, denk aan Parro, SchouderCom en Social Schools.



Financiën

Cyclische beleidsplannen t.a.v. financiën

Bij de jaarlijkse en vierjaarlijkse terugkerende begrotingen, plannen en rapportages wordt een financieel onderdeel toegevoegd. Deze is ter informatie, advies of instemming aan de GMR gepresenteerd. Er kan geconcludeerd worden dat Aves financieel een gezonde stichting is.

Overige

Raad van Toezicht

In de vergaderingen van 14 november 2018 en 22 mei 2019 is de GMR samengekomen met de Raad van Toezicht. Deze vergaderingen hebben we gebruikt om met elkaar te praten over verschillende onderwerpen. Er is onder andere gesproken over de ervaringen van de fusie, kansen en aandachtspunten voor (integraal) kindcentra, speerpunten van de stichting, profielschetsen en procedures nieuwe leden RvT en CvB en toekomstgericht onderwijs leerstofjaarsysteem.





Vergaderdata 2019-2020

Voor het nieuwe schooljaar hebben we de volgende vergaderdata vastgesteld:

Woensdag 11 september 2019

Woensdag 9 oktober 2019

Maandag 04 november 2019 Jaarvergadering GMR bij Van der Valk

Woensdag 13 november 2019 (overleg met de Raad van Toezicht)

Woensdag 11 december 2019

Woensdag 15 januari 2020

Woensdag 04 maart 2020

Woensdag 08 april 2020

Woensdag 27 mei 2020 (overleg met de Raad van Toezicht)

Woensdag 10 juni 2020



De vergaderingen zijn openbaar. Mocht u belangstelling hebben om een vergadering bij te wonen dan bent u van harte welkom.

Financiële verantwoording

De reguliere kosten die de GMR maakt door het jaar heen betreffen een vergoeding die volgens gemeentelijke uitgangspunten zijn vastgesteld. De overige kosten zijn dermate laag/incidenteel, zodat in overleg met het CvB is afgesproken dat het niet nodig is een aparte financiële verantwoording te maken. Het gaat hierbij om bijvoorbeeld scholing van de GMR-leden, huur locatie t.a.v. jaarvergadering en dergelijk.

Ten slotte

Voor actuele informatie over de GMR van Aves verwijzen wij u door naar de site van Aves (www.aves.nl). U vindt de informatie van de GMR onder het kopje Organisatie.

Onze hartelijke dank voor uw belangstelling en vertrouwen tot nu toe in de GMR.

Voor contact met de GMR kunt u mailen naar gmr@aves.nl

Met vriendelijke groet namens de GMR,

Assie Aukes

Marieka de Jong

Edith Kamphorst

Heidi Loosman

