

# *Jaarverslag*



Gemeenschappelijke  
Medezeggenschapsraad  
1 januari 2010- 1 september 2010





# Jaarverslag gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

## Inleiding

Voor u ligt het eerste jaarverslag van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van de stichting Aves. Dit jaarverslag betreft informatie over een half jaar, namelijk vanaf 1 januari 2010 tot en met de zomervakantie 2010. Vanaf 1 januari 2010 is de nieuwe GMR binnen de stichting Aves van start gegaan. Graag informeren wij u op deze manier over onze werkzaamheden binnen de Stichting Aves tot 1 september 2010.

## Doel van de GMR van Aves

“Het op een positief kritische manier beoordelen van het beleid en waar nodig geacht het adviseren van het College van Bestuur inzake het te volgen beleid”.

## Samenstelling GMR

De GMR bestaat uit acht leden. Vier leden van katholiek/oecumenische identiteit en vier leden met openbare identiteit. Vier leden zijn afgevaardigd vanuit het personeel en vier leden zijn vertegenwoordigd door ouders/verzorgers. Leden van de GMR hoeven geen lid te zijn van een Medezeggenschapsraad (MR). Wel dienen zij als ouder/verzorger of als personeelslid aan de scholen die zij vertegenwoordigen verbonden te zijn. Als GMR vertegenwoordigen we 28 scholen binnen onze stichting Aves inzake beleidszaken die een meerderheid van de scholen betreffen.

## Samenstelling GMR

Richard Meinders	voorzitter	ouder (communicatie)
Gonny Schot	vicevoorzitter	personeelslid (identiteit)
Annemieke van der Niet		ouder (communicatie)
Dick Bakker		personeelslid (financiën en personeelsbeleid)
Ingrid Koopmans		ouder (onderwijs en materiële zaken)
Annie Molog		personeelslid (personeelsbeleid)
Wendy Roowaan		personeelslid (onderwijs en identiteit)
Martien Rienks		ouder (financiën en materiële zaken)

Voor de zomervakantie heeft Gonny Schot afscheid genomen van de GMR, omdat zij een functie buiten de Stichting heeft aanvaard. Zij had een positieve en opmerkelijke deelname binnen de GMR. Wij zijn op dit moment bezig met een invulling voor de vrij gekomen vacature en vertrouwen erop dat deze zo snel mogelijk vervuld wordt.

Haar taak als vicevoorzitter wordt overgenomen door Dick Bakker. Zodra de GMR weer compleet is zal opnieuw worden gekeken naar de aandachtsgebieden om deze zo optimaal mogelijk aan te laten sluiten bij de competenties van de GMR-leden.

## Secretariële ondersteuning GMR

Mevrouw Ardie van Keulen ondersteunt de GMR op secretariael gebied (verslaglegging, informatie-aanvragen, e.d.).



## Vergaderdata

De data waarop het afgelopen jaar door de GMR vergaderd is zijn de volgende;

25 januari 2010

8 februari 2010

8 maart 2010

12 april 2010

18 mei 2010

30 juni 2010

De GMR is in het afgelopen half jaar zes keer bij elkaar gekomen. Voorafgaand aan de vergaderingen worden thuis alle beleidsstukken, notulen, agenda en verdere informatie doorgenomen, zodat we de vergaderingen voorbereid en constructief kunnen voortzetten.

3

## Behandelde onderwerpen

Het afgelopen half jaar zijn de volgende punten de revue gepasseerd.

### Structuur GMR

#### Huishoudelijk reglement

De GMR stelt zelf het huishoudelijk reglement op, eventueel aan de hand van een voorbeeld. We hebben onze eerste vergadering kritisch gekeken naar de inhoud van het reglement, zodat we volledig kunnen voldoen aan onze doelstelling: "Het op een positief kritische manier beoordelen van het beleid en waar nodig geacht het adviseren van het College van Bestuur inzake het te volgen beleid". 8 maart 2010 is het huishoudelijk reglement vastgesteld door de GMR.

#### Verdeling aandachtsgebieden

Omdat we als kleine groep 28 scholen binnen de stichting vertegenwoordigen, hebben we besloten aandachtsgebieden toe te passen. Zo heeft elk lid binnen de GMR een aandachtsgebied waar hij/zij ook wat meer kennis van heeft in de dagelijkse praktijk en zich daar meer op toelegt. De verschillende aandachtsgebieden zijn; personeelsbeleid, financiën, materiële zaken, identiteit, onderwijs en communicatie. 25 januari 2010 zijn de aandachtsgebieden verdeeld.

Hoewel de aandachtsgebieden zijn verdeeld, zijn de verantwoordelijkheden niet verdeeld. Besluiten worden door de gehele GMR genomen.

#### Scholing GMR

Om onze taak als GMR nog beter in te kunnen vullen, hebben wij besloten om een scholing te volgen. Hierin worden wij geïnformeerd over de laatste ontwikkelingen en gaan wij ons meer verdiepen in verschillende zaken die de GMR tegenkomt binnen haar functioneren. Deze cursus staat gepland voor begin 2011.

## Communicatie

#### Nieuwsbrief GMR

De eerste nieuwsbrief van Aves, Vleugels, stond voornamelijk in het teken van de GMR. In deze nieuwsbrief heeft de GMR uitgebreid de ruimte gekregen om zich voor te stellen aan personeel en ouders/verzorgers. Richard en Annemieke die verantwoordelijk zijn voor de communicatie hebben de stukken voor de nieuwsbrief geschreven. April 2010 is de nieuwsbrief verspreid onder het personeel,



### De GMR als aanspreekpunt

Dit jaar zijn wij regelmatig telefonisch of per mail benaderd door MR'en en individuele personen voor vragen over uiteenlopende zaken. Al deze vragen zijn besproken binnen de vergaderingen en beantwoord. We vinden het positief dat de MR'en ons blijkbaar weten te vinden en ook niet schromen vragen te stellen. Graag willen we ook in het nieuwe jaar uw vragen beantwoorden. Hiervoor is het e-mailadres [gmr@aves.nl](mailto:gmr@aves.nl) ingesteld.

### Website GMR

Wij hebben een structuur uitgewerkt voor de communicatie vanuit de GMR via de website van de Stichting. Hier worden naast de agenda voor de komende vergadering de goedgekeurde notulen van de afgelopen drie jaar opgeslagen, het GMR statuut, het huishoudelijk reglement en worden de GMR leden voorgesteld met foto en portfeuille. Daarnaast willen wij na iedere vergadering hier een kort stukje plaatsen over de actuele onderwerpen. Zodra de website hiervoor gereed is zullen wij hiermee starten.

### Evaluatie Vleugels

De nieuwsbrief van Aves heet Vleugels en u heeft het allemaal al eens ontvangen en hopelijk doorgekeken. Het bevat interessante informatie, maar laat u ook meer zien van wat er binnen de stichting van uw school gebeurt. Wij hebben positieve reacties gehoord over de nieuwsbrief. In iedere 'Vleugels' zal de GMR een kort stukje plaatsen over de actuele onderwerpen.

## Financiën

### Begroting

De begroting hebben we samen doorgenomen met Jos Timmermans van het College van Bestuur. Martien en Dick (aandachtsgebied financiën) hebben samen de begroting kritisch doorgenomen. Zij hebben daarbij een aantal punten genoteerd die anders zouden kunnen binnen de begroting. Een aantal van deze punten zijn nog apart met Jos Timmermans doorgenomen. 8 maart is de begroting ter advies goedgekeurd door de GMR, personeelsgeleding en oudergeleding.

### Mantelcontracten

Een voordeel van een stichting met een groot aantal aangesloten scholen is de korting die bedongen kan worden op verschillende voorzieningen. We hebben uitleg gekregen tijdens een vergadering van de verschillende mantelcontracten die Aves heeft weten af te sluiten bij verschillende bedrijven en instellingen. De GMR is hier zeer positief over, de hiermee behaalde voordelen kunnen worden ingezet voor de kwaliteit van het onderwijs.

### Maatregelen leerling-gebonden financiering

Als ingekomen post ontvingen we een brief bij de stukken van Ministerie van Onderwijs over de maatregelen leerling-gebonden financiering. Verschillende bedragen worden verlaagd betreffende ambulante begeleiding binnen de leerling-gebonden financiering. Dit geldt voor basisonderwijs, speciaal basisonderwijs en voortgezet onderwijs. Tevens wordt het schooldeel van de rugzak in het speciaal basisonderwijs verlaagd. Dit alles om personele gevolgen van de maatregelen te kunnen opvangen.



Wij hebben dit samen besproken met het College van Bestuur. Het is nog niet exact bekend welke gevolgen dit heeft voor de begroting van Aves, maar zeker is dat de bijdragen vanuit het Ministerie omlaag gaan. Wij houden dit – samen met het College van Bestuur – goed in de gaten.

## *Materiële zaken*

### **EBA onderzoek**

Het EBA onderzoek heeft resultaten van de verschillende scholen binnen de Stichting naar voren gebracht. Het betreft hier onderzoek naar belangrijke bouwtechnische verbeteringen aan de school, zoals bijvoorbeeld; isoleren plat dak, vervangen CV door HR-CV, daglichtregeling enz. Dit onderzoek hebben wij als GMR beoordeeld en doorgesproken. In overleg met de gemeente wordt bekeken welke maatregelen kunnen worden getroffen.

## *Personeel*

### **Bestuursformatieplan**

Op basis van de leerlingenaantallen stelt het College van Bestuur een Bestuursformatieplan op. Hierin wordt aangegeven hoeveel Fte leerkrachten aan een school wordt toegewezen. Dit Bestuursformatieplan is door de GMR beoordeeld en door de personeelsgeleding van de GMR goedgekeurd op 8 maart 2010.

### **Afvloeiingslijst**

Als gevolg van de fusie moest er een nieuwe afvloeiingslijst worden samengesteld. De afspraak om per 1 januari 2010 een afvloeiingslijst van personeel te presenteren is niet gehaald door het College van Bestuur. Raet kan de juiste informatie per 1 januari 2010 nog niet uit hun systeem halen. Zo gauw dit wel mogelijk is wordt de afvloeiingslijst bij de vergaderstukken toegevoegd van de GMR. 20 september 2010 is de afvloeiingslijst ter informatie aangeboden aan de GMR. Voor belangstellende personeelsleden is deze op te vragen op het bestuurskantoor.

### **Scholingsbeleid en Terugbetalingsregeling**

Scholing is een belangrijk onderdeel van goed functioneren van het personeel binnen de stichting Aves. Ten aanzien van scholing en terugbetalingsregelingen is een protocol opgezet om hier duidelijke afspraken over te kunnen maken. Dit stuk is in de laatste vergadering voor de zomervakantie aan de orde geweest. De definitieve besluitvorming heeft in het nieuwe schooljaar plaatsgevonden.

### **Functiemix**

Dit onderwerp werd ter sprake gebracht door een lid van de GMR. Wij hadden hier nog niets over gehoord van het College van Bestuur, terwijl dit volgens ons wel zou moeten. Wij hebben hier met elkaar en met het College van Bestuur over gediscussieerd. Van beide kanten gingen we nog verder uitzoeken hoe de zaken nu precies in elkaar steken. Intussen is het College van Bestuur met commissies en directeuren druk met het onderwerp bezig. Ook zijn er al avonden ingelast voor informatie over de functiemix voor het personeel van alle scholen. Dit onderwerp is in volle gang en nog niet afgerond.



## Onderwijs

### Vakantierooster

Het vakantierooster kregen we te laat binnen. Voor 1 februari 2010 moest daar al een beslissing over genomen zijn door de GMR. Vanwege late aanlevering van de gemeente is dat dit jaar mis gegaan. Het College van Bestuur heeft hiervan melding gedaan bij de gemeente met het verzoek volgend jaar een ruimer tijdsbestek te gunnen aan de schoolorganisaties. Wel hebben we een kleine wijziging binnen onze eigen stichting kunnen doorvoeren, waardoor de meivakantie positiever qua vakantietijd uitviel. 8 februari is een positief advies verstrekt ten aanzien van het vakantierooster door de personeels- en oudergeleding van de GMR.

Van diverse scholen is het verzoek ontvangen om bij het vaststellen van het vakantierooster meer rekening te houden met de tijd tussen de meivakantie en de zomervakantie. Voor schooljaar 2010-2011 bleek hiervoor onvoldoende ruimte te zijn in de beschikbare dagen. Zowel het College van Bestuur als de GMR heeft aangegeven hier in de toekomst, daar waar mogelijk, rekening mee te houden.

De scholen binnen de Stichting buiten de gemeente Noordoostpolder vallen ten aanzien van dit onderwerp buiten de bevoegdheden van de GMR. De GMR heeft de MR-en van deze scholen verzocht hierover zelf in overleg te treden met de directie van hun school.

6

### Zorgplan Samenwerkingsverband WSNS

Het Samenwerkingsverband Weer Samen Naar School heeft een geactualiseerd Zorgplan aangeboden. Het Zorgplan is opgesteld voor een periode voor vier jaar en wordt jaarlijks geactualiseerd. Aangezien dit een tussentijdse actualisatie betrof ging het uitsluitend om een budgettaire aanpassing. Dit Zorgplan is - na enige toelichting door het College van Bestuur - op 8 maart 2010 goedgekeurd door de GMR.

### Zorgplan 2010-2012 SWV Kampen

Bij de ingekomen stukken zat een zorgplan 2010-2012 SWV Kampen. Als GMR van Aves kunnen wij niet zoveel met dit zorgplan doen omdat het slechts 2 scholen van de stichting betreft en dus niet een meerderheid van de scholen binnen de stichting is of betreft. Wij hebben voorgesteld dat de betreffende MR'en van beide scholen naar dit zorgplan kijken en daarmee al dan niet instemmen. Dit samen met het aanbod om wel ons hulp in te kunnen schakelen, mocht dat nodig zijn.

## Identiteit

### Identiteitscommissies

Binnen de organisatie Aves is het onderdeel identiteit erg belangrijk omdat de Stichting uit openbare en katholiek/oecumenische scholen bestaat. Er is dan ook een identiteitscommissie in het leven geroepen. Herman Snelder vraagt binnen de GMR om te helpen zoeken naar nog twee kandidaten voor de commissie. Deze taakvraag wordt door Wendy Roowaan en Gonny Schot beantwoord. 20 mei 2010 zijn er twee kandidaten naar voren gebracht voor de identiteitscommissie.

# Overig

## Activiteitenverenigingen

Binnen de nieuwe stichting was nog een verschil in de structuur van de oudergeledingen. Binnen de katholiek/oecumenische scholen waren Activiteitenverenigingen actief en bij de openbare scholen Ouderraden. De meeste Ouderraden waren geen formele verenigingen met volledige rechtsbevoegdheid. Op initiatief van de GMR van de Stichting Openbaar Basis Onderwijs NOP zijn de ouderraden omgezet naar – per notariële akte opgerichte - Activiteitenverenigingen. Dit is in goed overleg gegaan met de Ouderraden van de scholen door afgevaardigden van de GMR. De kosten van deze omzetting zijn eenmalig voldaan door de Stichting.

## Vergaderdata 2010-2011

Voor het nieuwe schooljaar hebben we de volgende vergaderdata vastgesteld. Hieronder volgen de vergaderdagen. De vergaderingen zijn openbaar. Mocht u belangstelling hebben een vergadering bij te wonen, neemt u dan contact met ons op.

Maandag	20 september 2010
Maandag	18 oktober 2010
Maandag	15 november 2010
Maandag	13 december 2010
Maandag	24 januari 2011
Maandag	28 februari 2011
Maandag	28 maart 2011
Woensdag	27 april 2011
Maandag	23 mei 2011
Maandag	27 juni 2011

7

## Financiële verantwoording

Vanaf 1 januari 2010 tot 9 juli 2010 zijn er geen bijzondere kosten gemaakt. De reguliere kosten die de GMR maakt door het jaar heen betreffen een vergoeding die volgens gemeentelijke uitgangspunten zijn vastgesteld. Tevens wordt vergoeding gegeven voor gemaakte reiskosten.

## Actiepunten 2010-2011

Samen met het uitkomen van dit jaarverslag vindt er een jaarvergadering plaats samen met alle MR'en van de scholen van Aves.

De GMR zal een cursusavond volgen voor verdieping van de kennis binnen de groep.

De GMR zal uitgebreider aan bod komen op de website van Aves, zodat de informatie optimaal zal zijn via de website.

Onze hartelijke dank voor uw belangstelling en vertrouwen tot nu toe in de GMR. Wij vertrouwen erop dat dit jaarverslag meer inzicht zal geven in de werkzaamheden van de GMR.

Met vriendelijke groet namens de GMR,  
Annemieke van der Niet  
Richard Meinders

**Voor contact met de GMR: [gmr@aves.nl](mailto:gmr@aves.nl)**

voor contact met de GMR:

*gmr@aves.nl*



Ingrid  
Koopmans



Annemieke  
van der Niet



Annigje  
Molog



Dick  
Bakker



Wendy  
Roowaan



Martien  
Rienks



Richard  
Meinders