

Jaarverslag



**Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
2014-2015**



Jaarverslag GMR AVES 2014 - 2015

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van de stichting Aves. Dit jaarverslag betreft informatie over het schooljaar 2014-2015.

Doelstelling van de GMR van Aves

“Het op een positief kritische manier beoordelen van het beleid en waar nodig geacht het adviseren van het College van Bestuur inzake het te volgen beleid”.

Samenstelling GMR

De GMR bestaat uit acht leden. Vier leden met de katholiek/oecumenische identiteit en vier leden met de openbare identiteit. Vier leden zijn afgevaardigd vanuit het personeel en vier leden zijn vertegenwoordigd door ouders/verzorgers. Leden van de GMR hoeven geen lid te zijn van een Medezeggenschapsraad (MR). Zij dienen wel als ouder/verzorger aan de scholen van Aves verbonden te zijn en als personeelslid in dienst te zijn van Aves.

Als GMR vertegenwoordigen we 25 (er zijn fusies gaande) scholen binnen onze stichting Aves inzake beleidszaken die een meerderheid van de scholen betreffen.

Bij de GMR zijn we dit jaar gestart met nieuwe leden. Ook zijn er aan het eind van dit schooljaar weer twee leden die aftreden. We hopen in het nieuwe schooljaar weer snel voltallig te zijn. Daarom hebben we vacatures uitgezet voor een lid uit de openbare oudergeleding en uit de personeelsgeleding namens Katholiek/oecumenisch.

Binnen de stichting Aves vertegenwoordigen we een groep van 25 kleine scholen, daardoor hebben we besloten aandachtsgebieden toe te passen. Zo heeft elk lid binnen de GMR een aandachtsgebied waar hij/zij meer kennis van heeft in de dagelijkse praktijk.

De verschillende aandachtsgebieden zijn; personeelsbeleid, financiën, materiële zaken, identiteit, onderwijs, communicatie en sinds dit jaar ICT. Hoewel de aandachtsgebieden zijn verdeeld, zijn de verantwoordelijkheden niet verdeeld. Besluiten worden door de gehele GMR genomen. De leden en portefeuilles zijn als volgt verdeeld:

Naam	Functie	Geleding	Identiteit	Aandachtsgebieden
Afien Wijnands	voorzitter	Personeelslid	Katholiek	communicatie
Sigrid Bosman	Vicevoorzitter	ouder	Katholiek	personeel, materieel
Ilse Heida		personeelslid	Openbaar	identiteit, personeel
Rene Heringa		ouder	Openbaar	financiën, materieel, ICT
Marieka de Jong		personeelslid	Openbaar	personeel, onderwijs
Marion Merks		Personeelslid	Katholiek	onderwijs, identiteit
John Ouderling		ouder	Katholiek	financiën, identiteit, ICT
Ans Rozendal		ouder	Openbaar	onderwijs, communicatie

Secretariële ondersteuning GMR

Mevrouw Ardie van Keulen (stafid en tevens secretariële ondersteuning Vertegenwoordiging en Organisatie) ondersteunt de GMR op secretarieel gebied (verslaglegging, informatie-aanvragen, e.d.).

Vergaderen

De data waarop het afgelopen jaar door de GMR vergaderd is zijn de volgende:

17 september 2014, 29 oktober 2014, 19 november 2014, 21 januari 2015, 17 februari 2015, 25 maart 2015, 22 april 2015 en 15 juni 2015.

Naast de reguliere vergaderingen was op 26 november 2014 de jaarvergadering en op 17 december datum 2014 de (jaarlijkse) uitwisseling met de Raad van Toezicht.

Structuur GMR

Huishoudelijk reglement

De GMR heeft een huishoudelijk reglement, welke is vastgesteld op 8 maart 2010. De inhoud van het reglement is zo opgesteld dat we volledig kunnen voldoen aan onze doelstelling "Het op een positief kritische manier beoordelen van het beleid en waar nodig geacht het adviseren van het College van Bestuur inzake het te volgen beleid".

Communicatie

Via een aantal vaststaande kanalen informeert de GMR met afgesproken regelmaat haar betrokkenen van de huidige stand van zaken. Deze worden hieronder toegelicht.

Nieuwsbrief GMR

De Aves-nieuwsbrief "Vleugels" zorgt dat betrokkenen op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen en bezigheden binnen de stichting Aves. Via dit medium brengen wij als GMR iedereen op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen de GMR.

De GMR als aanspreekpunt

Wij worden regelmatig telefonisch of per mail benaderd door MR'en en individuele personen voor vragen over uiteenlopende zaken. Al deze vragen zijn besproken binnen de vergaderingen en beantwoord. Het komt voor dat we op een vraag geen antwoord kunnen formuleren, omdat het niet onze zeggenschap heeft. In dat geval verwijzen we door naar de juiste persoon of instantie.

Wij vinden het positief dat de MR'en ons weten te vinden en ook niet schromen om vragen te stellen. Graag willen we ook in het nieuwe jaar uw reacties, vragen en opmerkingen ontvangen. Hiervoor is het e-mailadres gmr@aves.nl in gebruik.

U bent altijd van harte welkom op onze vergaderingen, deze zijn openbaar. De vergaderdata vindt u op de website van Aves.

Website GMR

Wij hebben een structuur uitgewerkt voor de communicatie vanuit de GMR via de website van onze Stichting Aves. Hier worden naast de agenda voor de komende vergadering, de goedgekeurde notulen van de afgelopen drie jaar opgeslagen. Ook worden de GMR leden voorgesteld met foto en portefeuille. Daarnaast plaatsen we met enige regelmaat een berichtje op de pagina "actueel". Hiermee willen we de belangstellenden op de hoogte houden van de meest actueel besproken punten binnen de GMR.

Jaarverslag

Dit is het zesde jaarverslag sinds de oprichting van de huidige GMR onder stichting Aves. Wij sturen dit jaarverslag aan alle MR'en die onder de stichting Aves vallen. Wij sturen het verslag ook aan alle directeuren van de betreffende scholen; aan het College van Bestuur en aan alle leden van de Raad van Toezicht.

Als laatste geven we een inblikexemplaar aan alle scholen, zodat alle medewerkers van de scholen van Aves de informatie kunnen doornemen.

Jaarvergadering

Op 26 november 2014 werd de GMR jaarvergadering gehouden. Het jaarverslag werd op speelse wijze doorgenomen aan de hand van de 5 kernwaarden van Aves; Aves biedt verscheidenheid, Aves is sprankelend, Aves verbindt, Aves ontwikkelt talent, Aves is evenwichtig.

Daarnaast heeft Dhr. Jos Timmermans een toelichting gegeven over het project Identiteit Openbaar Onderwijs. Mevr. I. Oosterhuis heeft een toelichting gegeven over 'Passend Onderwijs'.

Behandelde onderwerpen

Naast onderwerpen die jaarlijks terugkomen zoals diverse beleidsstukken, zijn er ook andere onderwerpen aan bod geweest. Ze worden hierna weergegeven via de onderwerpen onderwijs, identiteit, personeel, vertegenwoordiging & organisatie, ICT, financiën en overig.

Onderwijs

Leerlingenenquête

Dit jaar werd er een enquête onder de leerlingen gehouden. Er was een positief geluid te horen. Het is goed om te horen dat de leerlingen binnen de Avescholen het naar hun zin hebben en aangeven dat ze voldoende van het onderwijs opsteken. Want dat is toch waar we het allemaal voor doen.

De GMR heeft wel een aandachtspunt; er werden vragen gesteld over de kwaliteit van de leerkracht. In de situatie van een duoleerkracht werd gevraagd één leerkracht voor ogen te houden. Volgens ons valt daarmee een stuk informatie buiten beeld.



Vakantierooster 2014-2015

Het adviesmoment over het vakantierooster voor komend schooljaar (2015-2016) werd in november 2014 gegeven. Dat was nog voordat er sprake was van de verandering CAO PO. We hebben de voors- en tegens met elkaar besproken. Er is geadviseerd voor voorstel A (de variant 'twee weken meivakantie') zodat we samen lopen met het voortgezet onderwijs, die te maken heeft met examens.

De GMR heeft hierbij wel de opmerking gemaakt dat voorstel B (meer spreiding van de vrije dagen) voor de kinderen wellicht gunstiger zou zijn, omdat het in verhouding met andere jaren een lang schooljaar betreft.

Met dit voorstel is het CvB naar de gemeente gegaan, die uiteindelijk daarin een beslissing neemt aan de hand van meerdere voorstellen van andere stichtingen en de voortgezet onderwijs scholen.

Passend onderwijs

Omdat Passend Onderwijs dermate actueel is en we een grote wisseling van GMR-leden hadden, is mevr. I Oosterhuis nogmaals uitgenodigd op 29 oktober bij de GMR vergadering en ook bij de jaarvergadering om een toelichting te geven op passend onderwijs.

Zij heeft aangegeven wat op dat moment de huidige stand van zaken was.

Opleidingsscholen

De GMR heeft geadviseerd over het onderwerp opleidingsscholen. Hierbij is aangegeven dat Aves het aantal Opleidingsscholen wil uitbreiden met twee scholen.

Orthotheek

De GMR is geïnformeerd over de stand van zaken aangaande de orthotheek. Afgelopen schooljaar heeft het CvB aangegeven dat er verbeterpunten zijn en dat het een inventarisatie wil van het gebruik van deze orthotheek. De evaluatie na afgelopen schooljaar heeft tot de conclusie geleid dat voortzetting van de orthotheek geen meerwaarde heeft en dus wordt opgeheven.

Leerling telling

Anders dan de krimpvoorspelling deed verwachten, was er zelfs een groei in het leerlingenaantal bij Aves. Dit kwam voornamelijk door toestroom bij AZC de Wissel.

Innovatiebudget

Het CvB heeft bedacht een impuls te geven aan de onderwijsontwikkeling binnen Aves door een innovatiebudget voor te stellen. De GMR is gevraagd hier mee in te stemmen. De GMR is van mening dat het plan op bijna alle 5 van de kernwaarden van toepassing is, en stemmen hier mee in.

Identiteit

Project Identiteit Openbaar onderwijs

De projectgroep Identiteit Openbaar Onderwijs heeft zichzelf tot doel gesteld dat leerkrachten binnen openbare en samenwerkingscholen, vanaf 1 augustus 2015, zelf de lessen levensbeschouwing zullen verzorgen. Hierbij wordt een methodiek gebruikt die de school zelf kiest. Een aantal pilotscholen (bij schrijven van dit verslag is bekend dat dit er 5 zijn) zullen vanaf augustus 2015 begeleid worden bij de invoering van deze methodiek. Om te kijken of elke leerkracht, binnen de openbare en samenwerkingscholen, in het bezit is van een DOOdiploma, heeft er dit jaar een inventarisatie hierover plaatsgevonden.

De GMR is gevraagd een afgevaardigde voor te stellen voor de identiteitscommissie. Dat is Jenneke Zelhorst geworden.

Personeel

Personele mutaties

De stand van zaken met betrekking van het personeel is een terugkerend onderwerp waar de GMR over geïnformeerd wordt. Daarbij hoort ook het aantal LB leerkrachten, verhouding man-vrouw, en hoe het personeel verdeeld is over leeftijdscategorieën en hoeveel zullen afvloeien in het kader van pensioen(regelingen). Aves blijft actief insteken om het aantal mannen voor de klas uit te breiden.

Cao PO

Per december 2014 is er een nieuw CAO voor het PO van kracht. Hoofddoel is de werkdruk van de leerkrachten te verlagen. Een belangrijke pijler was het aantal werkuren per dag te verlagen door een maximum te stellen aan het aantal werkuren per dag waarmee de te werken uren uitgespreid worden over meerdere dagen.

Dat de CAO werd ingevoerd was een gegeven voor de GMR. Op een aantal punten van uitwerking heeft de (P)GMR mogen instemmen.

Om te kunnen instemmen is de (P)GMR diverse keren met J. Timmermans in gesprek geweest. Daarnaast is het onderwerp meerdere malen aan de orde geweest tijdens de GMR vergaderingen. In maart stond zelfs de hele vergadering in het teken van dit onderwerp.

Daarnaast heeft de GMR tijdens het traject van oordeelvorming een mail aan de MR'en gestuurd, met de vraag of zij zich voldoende geïnformeerd voelden. Daar kwam veel reactie op. Naast concrete vragen die de GMR kon beantwoorden, kwamen ook een heel aantal vragen die de GMR zelf niet aangingen. Deze werden doorgewezen naar de betreffende persoon/instantie. Bovendien kwam duidelijk naar voren hoe het sentiment was aangaande de gang van zaken van invoeren, de informatiebijeenkomsten georganiseerd door het CvB die door voortschrijdend inzicht niet direct eenduidig was en in een aantal gevallen over de tegenvallende uitwerking van de CAO op werk- of privégebied.

De PGMR heeft instemming verleend met het overlegmodel. Daarnaast heeft de GMR er mee ingestemd om 5 dagen van 8 uur te draaien. Ook heeft de GMR instemming verleend aan het taakbeleid.



Overblijfkrachten

Onbezoldigd, maar wel verbonden aan de scholen zijn de overblijfkrachten die tegen een vergoeding vrijwilligers werk verrichten. Om binnen Aves eenheid te bewerkstelligen heeft het CvB een voorstel gedaan door een regeling te formuleren waarmee de GMR heeft ingestemd.

Overig t.a.v. personeel

Met het CvB is besproken hoeveel kandidaten de directeurenopleiding zullen gaan volgen.

Vertegenwoordiging en organisatie

Cyclische beleidsplannen

Jaarlijks worden bestuursjaarplannen (voorgenomen activiteiten), begrotingen en (financiële) rapportages opgesteld waarover de GMR geïnformeerd wordt, over kan adviseren en instemming kan verlenen. Deze stukken zijn afgeleide van bestuursplannen (strategisch) die een periode van vier jaren beslaan.

Verslag inspecteur

Jaarlijks wordt Aves bezocht door de inspecteur. Deze keer is aangegeven dat toevalligerwijs drie scholen van Aves misschien worden geplaatst in de pilot "toezicht 2020".

Opgemerkt wordt dat de herijking van de leerlingvolgsystemen van Cito en het tot 6 jaar terug aanpassen van de resultaten, veel impact heeft. Voor een aantal scholen zal dataherstel worden toegepast wat betekent dat de eindscore kan worden aangepast.

Kwaliteitszorg 2.0

De kwaliteitszorg is een vast onderdeel van Aves. Tijdens dit schooljaar is dit beleidsplan verder uitgewerkt en goedgekeurd door de GMR.

Bibliotheek

Vorig jaar werd duidelijk dat de bibliotheek in het kader van bezuinigingen geen bibliotheekbus meer inzet die de dorpen bedient. Inmiddels zijn in bijna alle scholen bibliotheken gehuisvest met medewerking van leerkrachten, kinderen en ouders. Kinderen van 0 – 12 jaar kunnen hier boeken lenen.

Vierslagleren

Vanaf augustus 2013 is Aves gestart met het project “Vierslagleren” waarbij een jonge leraar een Masteropleiding Leren en Innoveren (MLI) aan de Katholieke Pabo Zwolle volgt en hierbij gekoppeld is aan een zittende leraar die dezelfde Masteropleiding doet. Idealiter staan zij voor dezelfde groep, waardoor de maximale win-win situatie ontstaat. Om e.e.a. praktisch uitvoerbaar te laten zijn, staan leerkrachten soms ook voor verschillende groepen. Dit schooljaar zijn 4 nieuwe ‘koppels’ gestart met dit project.

Bestuurlijke samenwerking SCPO

Afgelopen jaar was ‘de eventuele samenwerking met SCPO’ een veelbesproken onderwerp. Uiteindelijk heeft de GMR geadviseerd en ingestemd met een ‘bestuurlijke samenwerking’. Dit jaar merken we als GMR dat het stil is rondom dit onderwerp. Het is aan het CvB de opdracht deze vorm van samenwerking inhoud te geven. Een moeilijke opdracht en een veelomvattende opdracht, want veel dingen hangen met elkaar samen en het is volgens het CvB nog niet altijd mogelijk of wenselijk daar diepgaande keuzes in te maken.

Overig vertegenwoordiging en organisatie

Voorts zijn we geïnformeerd over samenwerkingsverbanden KPZ en subsidie Regio aan Zet. Inmiddels is Kees Voor den Dag projectleider voor regeling Versterking Samenwerking. We hebben ingestemd met protocollen sociale en fysieke veiligheid.

ICT

Aves vliegt vooruit

Hardware en software worden een steeds belangrijker onderdeel van de samenleving en op school. Om hier aan te beantwoorden is een beleidsstuk opgesteld die de school de keuze geeft uit een drietal profielen van mate van ICT op school.

De GMR is van mening dat dit beleid goede mogelijkheden biedt. Zij heeft wel haar zorgen geuit over de financiële kant van de zaak als e.e.a. over meerdere jaren wordt gezien. De GMR adviseert hier een passende oplossing voor te zoeken.

Internet

Het beschermen van de privacy komt in een steeds groter spanningsveld met de toename van het gebruik van de faciliteiten van internet. We zien bijvoorbeeld dat meegaande ouders foto's van een schoolactiviteit plaatsen op Facebook of dat leerkrachten in een WhatsApp groep zitten. Op deze manier lopen privé en werk steeds meer door elkaar heen.

Ook MR'en stellen vragen over beleid aangaande internet, of dit er is en hoe dit is vormgegeven. Er zijn richtlijnen en protocollen aangaande fysieke en sociale veiligheid waar dit onder valt. Met betrekking tot internet/privacy heeft de GMR heeft geadviseerd te kijken of dit meer uitgewerkt kan worden. Met als doel met name bewustwording i.t.t. controle van naleving.



Financiën

Cyclische beleidsplannen t.a.v. financiën

Bij de jaarlijkse en vierjaarlijkse terugkerende begrotingen, plannen en rapportages wordt een financieel onderdeel toegevoegd. Deze is ter informatie, advies of instemming aan de GMR gepresenteerd.

We merken op dat er proactief ingezet wordt op mogelijke tegen- en meevallers, bijvoorbeeld door spaargeld tegen nog gunstigere tarieven te laten groeien. Of door bewuste keuzes te maken in het aangaan van risico dragen voor ziektevervanging. Er kan geconcludeerd worden dat Aves financieel een gezonde stichting is.

Voort zijn we geïnformeerd over de plannen als het gaat om decentralisatie onderhoud buitenkant, dit ligt nu ter verantwoording bij de scholen zelf.

Ook wordt onderzocht in hoeverre het mogelijk is zonnepanelen te plaatsen.

Daarnaast is Aves bezig op eigen initiatief de laatste aanwezige asbest te verwijderen.

Overige

Raad van Toezicht

In de vergadering van 17 december 2014 is de GMR samengekomen met de Raad van Toezicht. Deze vergadering hebben we gebruikt om met elkaar te praten over verschillende onderwerpen. We hebben o.a. gesproken over: positionering GMR, functioneren/relatie CvB, stand van zaken bestuurlijke samenwerking SCPO en innovatiebudget. Het was een inspirerende vergadering. De bijeenkomst met de Raad van Toezicht en de GMR komt jaarlijks terug.

Daarnaast is de GMR geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot subsidie Regio aan Zet en samenwerking met de Katholieke Pabo Zwolle, enquête nulmeting van Ministerie van OC&W en de fusie van VKO-Verus.

Vergaderdata 2015-2016

Voor het nieuwe schooljaar hebben we de volgende vergaderdata vastgesteld.

Donderdag 17 september 2015

Woensdag 18 november 2015

Woensdag 25 november 2015 (overleg met de Raad van Toezicht)

Woensdag 27 januari 2016

Woensdag 24 februari 2016

Woensdag 30 maart 2016

Woensdag 18 mei 2016

Woensdag 22 juni 2016

24 oktober 2016 Jaarvergadering in 't Voorhuys

De vergaderingen zijn openbaar. Mocht u belangstelling hebben om een vergadering bij te wonen dan bent u van harte welkom.

Financiële verantwoording

De reguliere kosten die de GMR maakt door het jaar heen betreffen een vergoeding die volgens gemeentelijke uitgangspunten zijn vastgesteld. De overige kosten zijn dermate laag/incidenteel dat in overleg met het CvB is afgesproken dat het niet nodig is een aparte financiële verantwoording te maken. Het gaat hierbij om bijvoorbeeld scholing van de GMR-leden, huur locatie t.a.v. jaarvergadering en dergelijk.

Ten slotte

Voor actuele informatie over het reilen en zeilen binnen de GMR van Aves verwijzen wij u door naar de site van Aves; www.aves.nl, alwaar u onder het kopje Organisatie informatie kunt vinden van de GMR.

Onze hartelijke dank voor uw belangstelling en vertrouwen tot nu toe in de GMR.

Voor contact met de GMR: gmr@aves.nl

Met vriendelijke groet namens de GMR,
Ans Rozendal